



CONTRIBUCIÓN AL EMPLEO EN 2016

ANÁLISIS DE LA OCUPACIÓN EN ZONAS FRANCAS

Área de Zonas Francas – Dirección General de Comercio
Ministerio de Economía y Finanzas

INFORME PRELIMINAR

Censo de
Zonas Francas
2016

Agosto 2018

DIRECCIÓN GENERAL DE COMERCIO

EC. Rosa Osimani
Directora

ÁREA DE ZONAS FRANCAS

CR. Ricardo Gómez
Director

Ec. Alina Bedat
Asesor de Dirección

Equipo de relevamiento - análisis

Ec. Sebastián Brignone
Ec. Rosario Monfort

Se realizó un convenio con el Instituto Nacional de Estadística (INE) para las tareas de crítica de los formularios.

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA

EC. Laura Nalbarte
Directora Técnica

Equipo de crítica

Ec. Fabián Bessio, Fanny Quesada, Inés Yubero, Ec. María Noel Pena, María José Calleja, Noelia Cardozo, Pablo Tambasco, Cr. Ruben Rodriguez, Stella Berrutti, Silvina Gómez.

Se agradece a la empresa Vileus S.A. responsable de desarrollar el sistema de gestión de los formularios electrónicos, Graziella Basañez y Ec. Diego García del INE por su colaboración en la etapa de modificación de los formularios y seguimiento de crítica. También agradecer muy especialmente a las Asesorías del Área de Zonas Francas por su colaboración en la etapa de relevamiento de la información.

Índice

1- Respuesta y cobertura	4
2- Empleo: Personal ocupado dependiente	5
2. A. Empleo por zona franca	5
a) Año 2016	5
b) Período 2009 - 2016.....	6
2. B. Características del empleo en 2016.....	8
a) Personal ocupado por tramos de edad	8
b) Personal ocupado por nivel educativo.....	9
c) Personal ocupado según tamaño de empresa.....	10
d) Análisis por género del personal ocupado dependiente.....	11
e) Personal ocupado según sectores de actividad	14
3- Personal ocupado no dependiente	16
4- Remuneraciones	18
a) Remuneraciones por zona franca	18
b) Remuneraciones por tamaño de empresa.....	21
c) Remuneraciones por género	21
d) Remuneraciones por tipo de usuario	23
Anexos.....	24

1- Respuesta y cobertura

La recolección de los datos fue realizada en el año 2017 mediante un formulario electrónico dirigido a todos los usuarios habilitados a operar en zonas francas durante el año 2016. El formulario utilizado para el censo fue diseñado en común acuerdo con el Instituto Nacional de Estadística (INE) y el Banco Central del Uruguay (BCU), previa discusión metodológica.

La metodología fue censal. En el año 2016 se encontraban habilitados a operar un total de 1.233 empresas, obteniendo una respuesta de 1.146 (93% de cobertura). El procedimiento de recolección consistió en que los usuarios y los explotadores de las zonas francas ingresaran a un link de acceso al formulario del censo para completarlo en forma on line, teniendo asesoramiento en tiempo real. Esto además permitía tener los datos preliminares de forma inmediata.

2- Empleo: Personal ocupado dependiente

El personal ocupado dependiente de una unidad económica es el número de personas que trabajaron en la unidad, o para la unidad, en al menos una parte del año. Incluye los propietarios y socios activos, los trabajadores familiares no remunerados, el personal dependiente permanente y el personal dependiente eventual. Se sigue la misma metodología de análisis de los censos anteriores realizados por el INE.

2. A. Empleo por zona franca

a) Año 2016

En el año 2016 el personal ocupado dependiente en zonas francas ascendió a 14.096. Al analizar la distribución del empleo por zona franca en orden decreciente, se percibe que en Zonamerica S.A. se concentra el 49% del personal ocupado en zona franca (Cuadro 1). Le siguen en orden de relevancia las zonas francas exclusivas de servicios, Aguada Park S.A. y WTC Free Zone S.A., con un 18% y 9%, respectivamente. En cuarto lugar de importancia se encuentra Zona Franca Punta Pereira S.A con un 5% del total de ocupación.

Cuadro 1

Personal ocupado dependiente total, según zona franca		
Zona Franca	Personal dependiente	Participación
Total	14.096	100,00%
Zonamerica S.A.	6.907	49,00%
Aguada Park S.A.	2.504	17,76%
WTC Free Zone S.A.	1.267	8,99%
Zona Franca Punta Pereira S.A.	696	4,94%
Zona Franca Florida S.A.	529	3,75%
Zona Franca Nueva Palmira	525	3,72%
UPM Fray Bentos S.A.	513	3,64%
Grupo Continental S.A.	488	3,46%
Parque de las Ciencias S.A	387	2,75%
Lideral S.A	250	1,77%
Zona Franca Colonia Suiza S.A.	30	0,21%

Fuente: Censo Zonas Francas 2016 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF

Los puestos de trabajo son ocupados mayoritariamente por personal nacional, cumpliendo las exigencias de la normativa en materia de empleo en zonas francas. En el Cuadro 2 se presenta al personal ocupado dependiente según si los mismos son nacionales o extranjeros. La zona que mayor porcentaje de extranjeros posee es Zonamerica S.A. seguida por Zona Franca Colonia Suiza S.A. y WTC Free Trade Zone S.A.

Cuadro 2

Personal dependiente (nacional y extranjero), según zona franca				
Zona Franca	Cantidad de personal dependiente			Porcentaje de extranjeros
	Nacional	Extranjero	Total	
Total	12.648	1.448	14.096	10,27%
Zonamerica S.A.	5.978	929	6.907	13,45%
Aguada Park S.A.	2.262	242	2.504	9,66%
WTC Free Zone S.A.	1.133	134	1.267	10,58%
Zona Franca Punta Pereira S.A.	670	26	696	3,74%
Zona Franca Florida S.A.	492	37	529	6,99%
Zona Franca Nueva Palmira	525	0	525	0,00%
UPM Fray Bentos S.A.	510	3	513	0,58%
Grupo Continental S.A.	447	41	488	8,40%
Parque de las Ciencias S.A	364	23	387	5,94%
Lideral S.A	241	9	250	3,60%
Zona Franca Colonia Suiza S.A.	26	4	30	13,33%

Fuente: Censo Zonas Francas 2016 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF

b) Período 2009 - 2016

Si se toma en cuenta los datos de los últimos censos realizados tanto por el Instituto Nacional de Estadística (2009 al 2012) como por el Área de Zonas Francas (2013, 2014, 2015 y 2016) se verifica un aumento del empleo en zona franca.

Si bien los datos del 2013 fueron recogidos con una metodología diferente, es posible explicar la suba del empleo total de ese año a que, por un lado, Zona Franca Punta Pereira S.A. se encontraba en la etapa de construcción, y por otro, Aguada Park S.A. y WTC Free Zone S.A. recién comenzaban a operar.

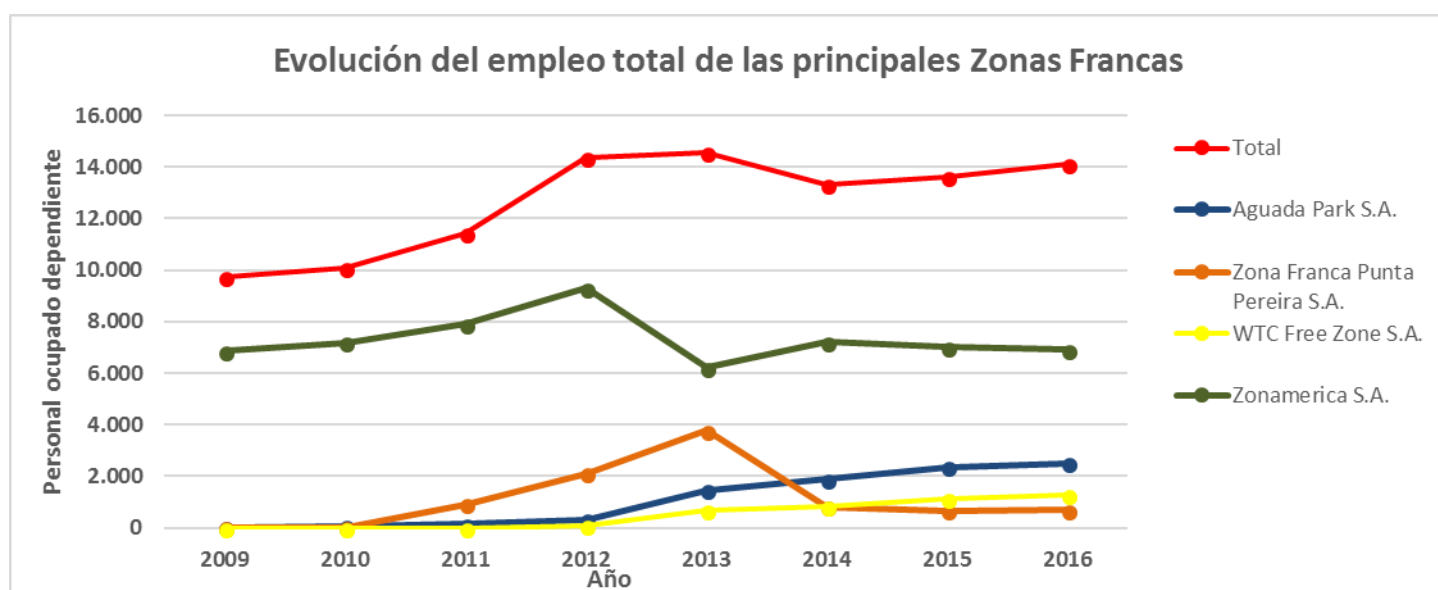
Como se observa en el cuadro 3, en 2016 son cuatro las zonas francas que registran una disminución del personal ocupado: Zonamerica, Zona Franca Florida, Lideral y Zona Franca Colonia Suiza. No obstante, el incremento de personal ocupado en las restantes compensa la caída en estas cuatro, explicando el leve incremento del total.

Cuadro 3

Personal Ocupado, según zona franca								
ZONA FRANCA/AÑO	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009
Total	14.096	13.630	13.321	14.550	14.368	11.429	10.086	9.742
Zonamerica S.A.	6.907	7.007	7.206	6.220	9.292	7.908	7.174	6.873
Aguada Park S.A.	2.504	2.364	1.883	1.465	309	132	70	18
WTC Free Zone S.A.	1.267	1.113	840	681	99		5	5
Zona Franca Punta Pereira S.A.	696	660	813	3.787	2.120	918	12	12
Zona Franca Florida S.A.	529	545	663	403	496	560	735	749
Zona Franca Nueva Palmira	525	349	409	357	239	246	402	470
UPM Fray Bentos S.A.	513	502	554	443	726	652	497	469
Grupo Continental S.A.	488	473	419	448	466	395	481	456
Parque de las Ciencias S.A	387	293	187	213	32	13		
Lideral S.A	250	290	304	349	299	276	340	338
Zona Franca Colonia Suiza S.A.	30	34	43	168	201	232	242	247
Rio Negro					9	10	13	14
Rivera				17	79	86	115	91

Fuente: Censo Zonas Francas 2016 - Área de Zonas Francas - DGC – MEF (2013 al 2016) – INE (2009 al 2012) - BCU

Gráfico 1



Fuente: Censo Zonas Francas 2016 - Área de Zonas Francas - DGC – MEF (2013 al 2016) – INE (2009 al 2012) - BCU

2. B. Características del empleo en 2016

a) Personal ocupado por tramos de edad

Si se considera la distribución por edad de las personas ocupadas en zonas francas (cuadro 4.1), se observa que el tramo de edad que mayor cantidad de puestos de trabajo concentra es el tramo entre los 30 y 49 años (con un 52% del total). Este tramo es el que más personas ocupa también en el total de la economía (cuadro 4.2). En lo que respecta al tramo de edad entre 15 y 29 años es el segundo en importancia en zonas francas, representando el 36% del total del empleo. Esto no se da en el resto de la economía, ya que es el tercero en importancia, representando el 24% del total del empleo, muy similar el de 50 a 64 años. Se puede extraer de este análisis que las zonas francas emplean mano de obra más joven que el resto de la economía.

Cuadro 4.1

Personal ocupado dependiente de zona franca por tramo de edad		
Tramo de edad	Personal ocupado dependiente	% Sobre el total
Total	14.096	100,00%
15 a 29	5.104	36,21%
30 a 49	7.272	51,59%
50 a 64	1.592	11,29%
65 y mas	128	0,91%
Fuente: Censo Zonas Francas 2016 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF		

Cuadro 4.2

Personal ocupado dependiente de zona no franca por tramo de edad		
Tramo de edad	Personal ocupado dependiente	% Sobre el total
Total	1.645.148	100,00%
15 a 29	392.822	23,88%
30 a 49	780.546	47,45%
50 a 64	397.886	24,19%
65 y mas	73.894	4,49%
Fuente: Elaboración propia Encuesta Continua de Hogares - 2016		

Si se considera la distribución por tramos de edad y nacionalidad (nacional vs extranjero) (cuadro 5) la distribución de los empleados tanto nacionales como extranjeros es similar a la ya comentada. En el caso de los empleados extranjeros, se constata una mayor participación que los nacionales en los tramos más altos de edad. Esto puede estar explicado por una mayor propensión de las empresas a incurrir en costos laborales en aquellos empleados con mayor capacitación y experiencia. Y este comportamiento es similar en los años anteriores.

Cuadro 5

Personal ocupado dependiente por nacionalidad según tramo de edad				
Tramo de edad	Personal ocupado nacional		Personal ocupado extranjero	
	Total	Participación	Total	Participación
Total	12.648	100,00%	1.448	100,00%
15 a 29	4674	36,95%	430	29,70%
30 a 49	6612	52,28%	660	45,58%
50 a 64	1275	10,08%	317	21,89%
65 y mas	87	0,69%	41	2,83%

Fuente: Censo Zonas Francas 2016 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF

b) Personal ocupado por nivel educativo

En lo que respecta al nivel educativo del personal dependiente de zona franca el 50% tiene formación terciaria terminada o posgrado, el 45% tiene secundaria terminada, y el 5% tiene primaria terminada (cuadro 6).

Considerando el Censo de Zonas Francas del en año 2015¹, en 2016 se verifica una baja en la participación del personal ocupado con primaria terminada, esto está explicado en gran medida por la culminación de la etapa de construcción de Punta Pereira que demandaba mano de obra menos calificada.

Cuadro 6

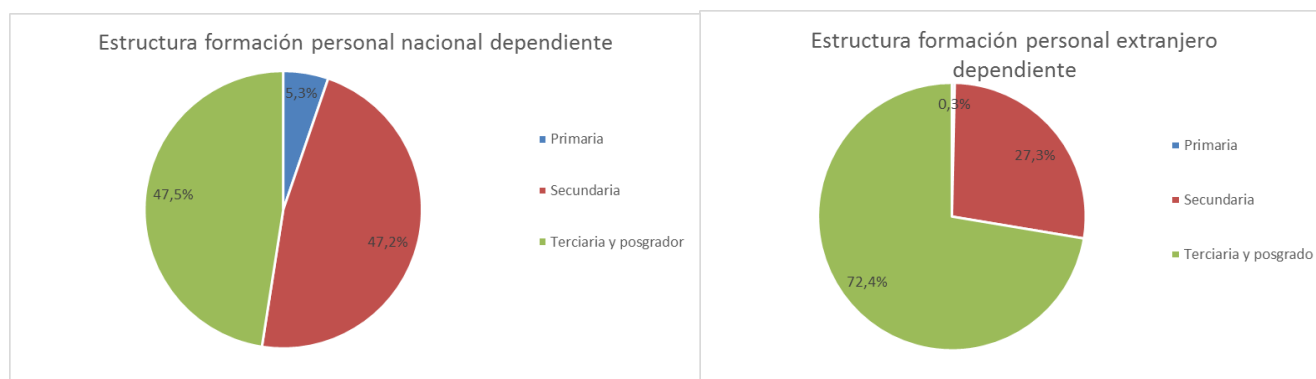
Personal ocupado según formación culminada		
Formación	Personal ocupado dependiente	
	Total	Participación
Total	14.096	100,00%
Primaria	670	4,75%
Secundaria	6.365	45,15%
Terciaria	6.459	45,82%
Posgrado	602	4,27%

Fuente: Censo Zonas Francas 2016 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF

Las características de formación del personal presentan algunas variaciones, según se trate de personal nacional o extranjero. En general, los extranjeros tienen un mayor nivel de formación. Mientras que dentro del personal ocupado dependiente nacional cerca del 50% tiene educación terciaria o más, dentro del personal extranjero este porcentaje es del 73% (Ver Gráfico 2). Esta característica se traslada a las diferencias en las remuneraciones, como se verá más adelante.

¹ En 2015 el 5 % del total de empleados dependientes contaban con primaria terminada

Gráfico 2



Fuente: Censo Zonas Francas 2016 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF

c) Personal ocupado según tamaño de empresa

Tomando en cuenta el tamaño de las empresas definido en base a tramos de personal ocupado dependiente, se puede observar la estructura de las empresas que actúan en régimen de zonas francas (cuadro 7). Según el decreto 504/2007 se clasifican las empresas como microempresas cuando el personal es menor o igual a 4, pequeña empresa cuando el personal está entre 5 y 19, mediana empresa cuando el personal está entre 20 y 99 y empresas grandes cuando el personal es mayor que 100. Por lo que en zona franca la mayoría de las empresas son microempresas ya que más del 70% de las mismas está en el tramo de 1 a 4. Le siguen en importancia las pequeñas con un 18% de participación. Sólo el 9% están en el tramo de 20 y más personas ocupadas, que correspondería a empresas medianas y grandes.

Cuadro 7

Cantidad de empresas y personal dependiente, según tamaño de empresas				
Tamaño de empresa	Cantidad de casos	Porcentaje en el total de empresas	POD	Porcentaje del total del POD
Total	1.146	100,00%	14.096	100,00%
1 persona	483	42,15%	483	3,43%
2 a 4 personas	337	29,41%	924	6,56%
5 a 9 personas	146	12,74%	963	6,83%
10 a 19 personas	76	6,63%	1014	7,19%
20 a 49 personas	57	4,97%	1733	12,29%
50 y más personas	47	4,10%	8979	63,70%

Fuente: Censo Zonas Francas 2016 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF

El tamaño de las empresas es determinante en la contribución al empleo. Éste, se concentra en las empresas de mayor tamaño (empresas de 20 a 49, y de 50 y más), por lo que apenas el 9% de las empresas emplea el 76% del total del personal dependiente.

d) Análisis por género del personal ocupado dependiente

Los datos recabados permiten hacer un análisis del mercado laboral de zona franca por género, este es uno de los pocos métodos de relevamiento que permite explicar este fenómeno al 100%. La apertura del personal dependiente por género (gráfico 3) muestra una importancia mayor del empleo masculino en zona franca, cerca del 60% son hombres y el 40% son mujeres. Esta estructura es igual que años anteriores.

Si se analiza el índice de feminidad, que es la relación entre el número de mujeres y el número de hombres que conforman una determinada población, para el caso del Uruguay en 2016 fue del 81%² mientras que en zona franca en 2016 el mismo fue de 69%. Este índice se expresa como el número de mujeres ocupadas de todas las edades en un determinado año, por cada 100 hombres en ese mismo año. Por lo tanto, la participación de las mujeres en el empleo de zonas francas es menor que en el resto de la economía.

Gráfico 3



Fuente: Censo Zonas Francas – Área de Zonas Francas – DGC – MEF

El análisis por género y nivel educativo muestra que, en los niveles educativos más altos, del total de hombres y de mujeres la mitad de ellos se encuentran en este nivel. Y a medida que baja el nivel educativo hay mayor participación de los hombres que de las mujeres, por lo tanto, se puede concluir que en la totalidad del empleo las mujeres están levemente más capacitadas que los hombres. Es de destacar que el nivel de capacitación total ha aumentado en lo que respecta a los datos del año 2015, en dicho año el 45% del total del empleo tenía formación terciaria y posgrado, y este porcentaje en 2016 llegó al 50%.

² Datos obtenidos mediante procesamiento propio de la Encuesta Continua de Hogares del INE del año 2016

Cuadro 8.1

Personal ocupado dependiente (hombres y mujeres) de zonas francas según formación						
Formación	Total Hombres	Participación	Total Mujeres	Participación	Total	Porcentaje del total
Total	8.358	100,00%	5.738	100,00%	14.096	100,00%
Primaria	519	6,21%	151	2,63%	670	4,75%
Secundaria	3.639	43,54%	2.726	47,51%	6.365	45,15%
Terciaria y Posgrado	4.200	50,25%	2.861	49,86%	7.061	50,09%

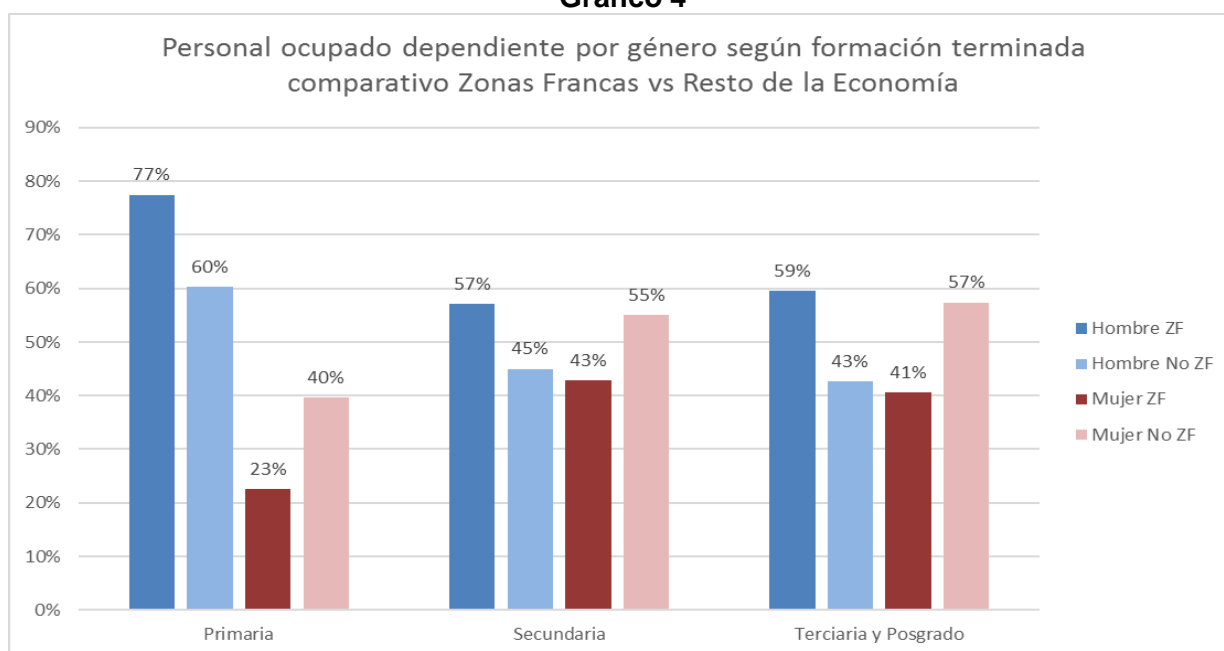
Fuente: Censo Zonas Francas 2016 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF

Cuadro 8.2³

Personal ocupado dependiente (hombres y mujeres) zona no franca según formación						
Formación	Total Hombres	Participación	Total Mujeres	Participación	Total	Porcentaje del total
Total	908.192	100,00%	737.775	100,00%	1.645.967	100,00%
Primaria sin terminar	49.409	5,44%	21.566	2,92%	70.975	4,31%
Primaria	614.135	67,62%	403.949	54,75%	1.018.084	61,85%
Secundaria	137.730	15,17%	168.394	22,82%	306.124	18,60%
Terciaria y posgrado	106.918	11,77%	143.866	19,50%	250.784	15,24%

Fuente: Encuesta Continua de Hogares - INE 2016

Gráfico 4



Fuente: Censo Zonas Francas – Área de Zonas Francas – DGC – MEF

³ Cabe señalar que en el cómputo del personal ocupado del cuadro 4.2 no se tomó en cuenta a los empleados con 14 años para poder tener el mismo universo con el que se cuenta en zona franca. Para la confección del cuadro 8.2 se toma todo el universo, por lo cual los totales no coinciden.

Observando la apertura por género se encuentra que, en todos los niveles de formación en zona franca, existe predominancia de los hombres sobre las mujeres. Analizando por nivel educativo con los datos de la ECH y el Censo de Zonas Francas, se observa una brecha de los hombres sobre las mujeres entre los que tienen Primaria, (tanto en zona franca como en zona no franca). En ambos casos, la participación de los hombres es mayor que la de las mujeres; siendo mayor la brecha en zona franca que en el resto de la economía. Del total del empleo de zona franca con formación primaria, el 77% son hombres y el 23% son mujeres. En el resto de la economía, la brecha es menor (60% contra 40%) (ver gráfico 4). A medida que aumenta el nivel educativo, hay una mayor demanda de mujeres que de hombres en el resto de la economía. Lo inverso sucede en zona franca, ya que la participación de hombres siempre es mayor que la de mujeres, y la brecha crece aún más a mayor nivel educativo. Por lo que se puede concluir que en zona franca se demandan puestos de trabajo con más calificación de hombres que de mujeres. Y en el resto de la economía esta situación es a la inversa.

Cuadro 9

Personal ocupado dependiente (hombres y mujeres) según tamaño de empresa					
Tamaño de empresa	Hombres		Mujeres		Total personal Dependiente (Nacional y Extranjero)
	Total	Participación	Total	Participación	Total
Total	8.358	59,29%	5.738	40,71%	14.096
1 persona	377	78,05%	106	21,95%	483
2 a 4 personas	586	63,42%	338	36,58%	924
5 a 9 personas	572	59,40%	391	40,60%	963
10 a 19 personas	558	55,03%	456	44,97%	1.014
20 a 49 personas	965	55,68%	768	44,32%	1.733
50 y más personas	5.300	59,03%	3.679	40,97%	8.979

Fuente: Censo Zonas Francas 2016 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF

En lo que respecta al tamaño de las empresas y la apertura por género, en empresas unipersonales tienen mayor presencia los hombres que las mujeres (cada cuatro empleados, tres son hombres) esto es debido a que en la mayoría de los casos los directores son del género masculino y extranjeros (cuadro 9). Esta situación no varía respecto a años anteriores.

e) Personal ocupado según sectores de actividad

La Sección que genera más empleo son los Servicios (con casi tres cuartas partes del empleo total) y dentro de los servicios las “**Actividades administrativas y servicios de apoyo**”, son las más representativas, siendo casi un cuarto del empleo generado en Zona Franca, dicha actividad posee un poco más del 3% del total de usuarios (Ver anexo A1 que se presenta apertura a nivel de letra según CIU Rev.4). Le sigue la actividad de “**Comercio al por mayor**” que genera el 16% del empleo y cuenta con el 42% de los usuarios. Se trata de dos actividades con intensidades muy diferentes. Las empresas que brindan servicios en su totalidad emplean en promedio 16 puestos de trabajo, dentro de estas las de servicios administrativos y de apoyo se alejan significativamente del promedio empleando a 88 personas, mientras tanto, las de comercio al por mayor solo emplean 5 personas en promedio. Esto se puede evidenciar mediante el cuadro 10.2 y gráfico 5, debido a que se encuentra una alta participación de empresas con una sola persona dentro del comercio al por mayor (más de la mitad de las empresas de este sector).

Cuadro 10.1

Cantidad de usuarios y personal ocupado dependiente, según actividad principal					
Actividad	Cantidad de casos		Personal Dependiente		Promedio
	Casos	Participación	Total	Participación	
Total	1.147	100,00%	14.096	100,00%	12
Industria	42	3,66%	1.541	10,93%	37
Comercio	480	41,85%	2.309	16,38%	5
Servicios	625	54,49%	10.246	72,69%	16

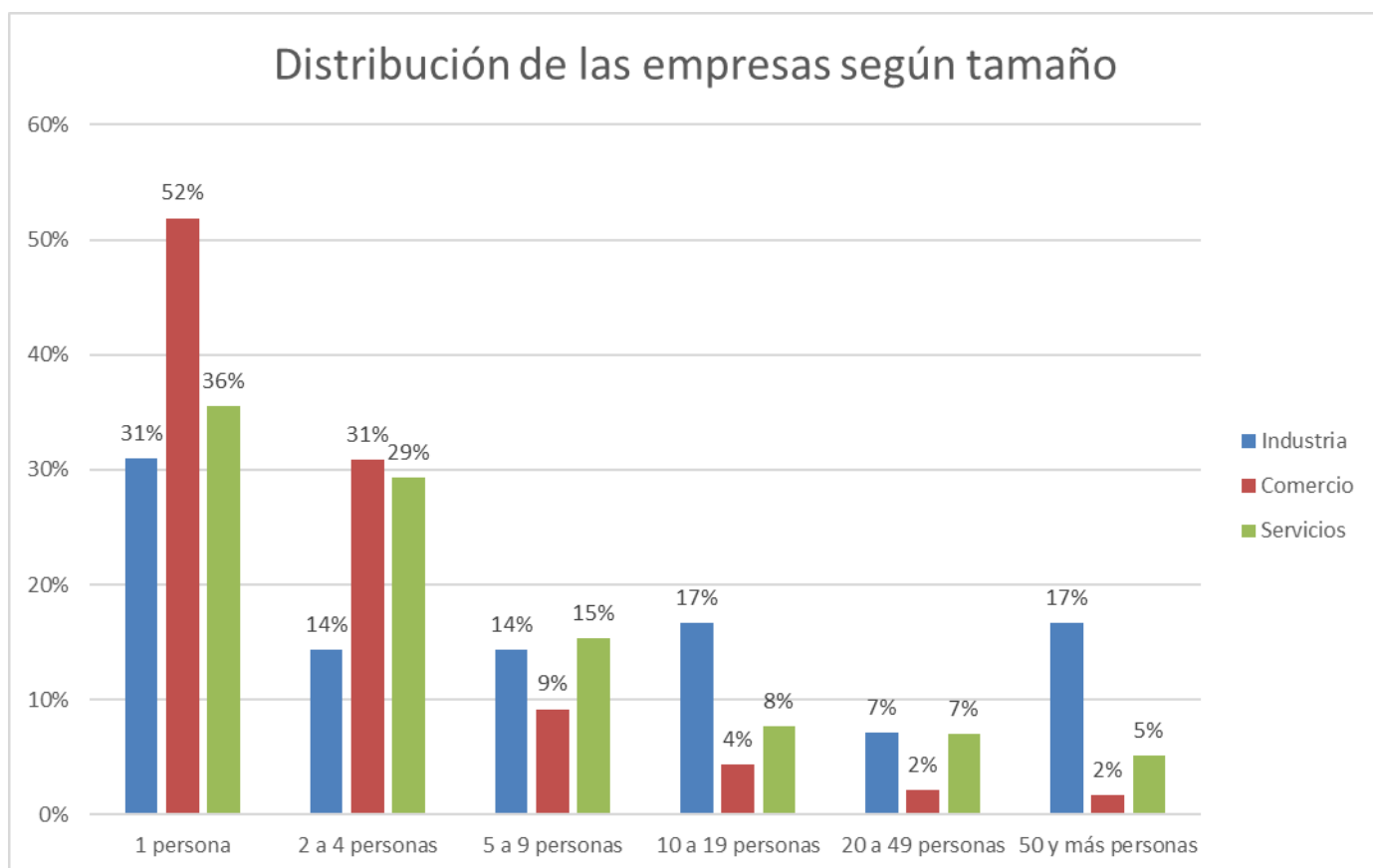
Fuente: Censo Zonas Francas 2016 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF

Cuadro 10.2

Distribución de las empresas por tamaño, según sección de actividad						
Actividad	1 persona	2 a 4 personas	5 a 9 personas	10 a 19 personas	20 a 49 personas	50 y más personas
Total	484	337	146	76	57	47
Industria	13	6	6	7	3	7
Comercio	249	148	44	21	10	8
Servicios	222	183	96	48	44	32

Fuente: Censo Zonas Francas 2016 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF

Gráfico 5



Fuente: Censo Zonas Francas 2016 - Área de Zonas Francas - DGC – MEF (2013 al 2016) – INE (2009 al 2012) – BCU

Visualizando el gráfico 5, los sectores de comercio y servicios están concentrados en microempresas (83% de las empresas de comercio y 65% de las empresas de servicios). En la Industria también se verifica esta concentración, pero en menor medida (41% del total de empresas de industria). Esto puede estar explicando el mayor empleo en promedio de la Industria respecto al Comercio y los Servicios, a su vez las industrias son más intensivas en capital humano que las empresas de comercio.

3- Personal ocupado no dependiente

El personal ocupado no dependiente comprende aquel personal cuyos servicios son contratados indirectamente a través de otra empresa o como servicios personales. El total de este en 2016 ascendió a 1.061 y la zona franca con mayor participación es UPM Fray Bentos S.A. (33%). Esto está directamente relacionado con la contratación de servicios profesionales de esta zona. Le sigue en orden de importancia Zonamerica S.A. y WTC Free Zone S.A. Cabe destacar que el mismo personal puede estar contabilizado dentro del personal dependiente de una empresa, pero al declararlo separadamente no existe riesgo de duplicación. A su vez se constata que el personal no dependiente está dividido prácticamente en dos mitades: los profesionales y técnicos representan el 48%, y el resto del personal no dependiente, el 52%.

Cuadro 11

Personal No dependiente según zona franca				
Zona Franca Principal	Profesionales y técnicos	Resto	Total	Participación
Total	512	549	1.061	100,00%
UPM Fray Bentos S.A.	1	354	355	33,46%
Zonamerica S.A.	297	31	328	30,91%
WTC Free Zone S.A.	63	5	68	6,41%
Parque de las Ciencias S.A	25	36	61	5,75%
Zona Franca Nueva Palmira	0	61	61	5,75%
Aguada Park S.A.	53	2	55	5,18%
Grupo Continental S.A.	25	30	55	5,18%
Zona Franca Florida S.A.	33	12	45	4,24%
Zona Franca Punta Pereira S.A.	2	14	16	1,51%
Zona Franca Colonia Suiza S.A.	9	3	12	1,13%
Lideral S.A	4	1	5	0,47%
Fuente: Censo Zonas Francas 2016 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF				

Si se toma en consideración las secciones de actividad (cuadro 12), Servicio e Industria son las que más personal no dependiente emplean (hay que destacar que dentro de las actividades de servicios se encuentran los explotadores que emplean personal no dependiente).

Cuadro 12

Personal No dependiente según Sección de actividad				
Secciones	Profesionales y técnicos	Resto	Total	Participación
Total	512	549	1.061	100,00%
Industria	9	399	408	38,45%
Comercio	109	43	152	14,33%
Servicio	394	107	501	47,22%
Fuente: Censo Zonas Francas 2016 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF				

4- Remuneraciones

a) Remuneraciones por zona franca

Las remuneraciones promedio (en dólares) del personal dependiente varían según las zonas francas (cuadro 13). En 2016, la remuneración promedio fue de 3.133 dólares mensuales con cinco zonas francas pagando remuneraciones por encima del promedio: UPM Fray Bentos SA, WTC Free Zone S.A. Zona Franca Punta Pereira S.A., Zonamerica S.A. y Parque de las Ciencias S.A.

Cuadro 13

Remuneración promedio mensual en dólares, según zona franca	
Zona Franca	Remuneración
UPM Fray Bentos S.A.	4.588
WTC Free Zone S.A.	3.939
Zona Franca Punta Pereira S.A.	3.529
Zonamerica S.A.	3.486
Parque de las Ciencias S.A	3.383
Total	3.133
Grupo Continental S.A.	2.586
Aguada Park S.A.	2.165
Zona Franca Nueva Palmira	1.715
Zona Franca Florida S.A.	1.129
Lideral S.A	1.090
Zona Franca Colonia Suiza S.A.	795
Fuente: Censo Zonas Francas 2016 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF	

Si se separa el personal según nacionalidad, los niveles de remuneración y las diferencias entre las zonas francas cambian sustancialmente. En promedio, el personal extranjero gana casi cuatro veces más que los nacionales (cuadro 14).

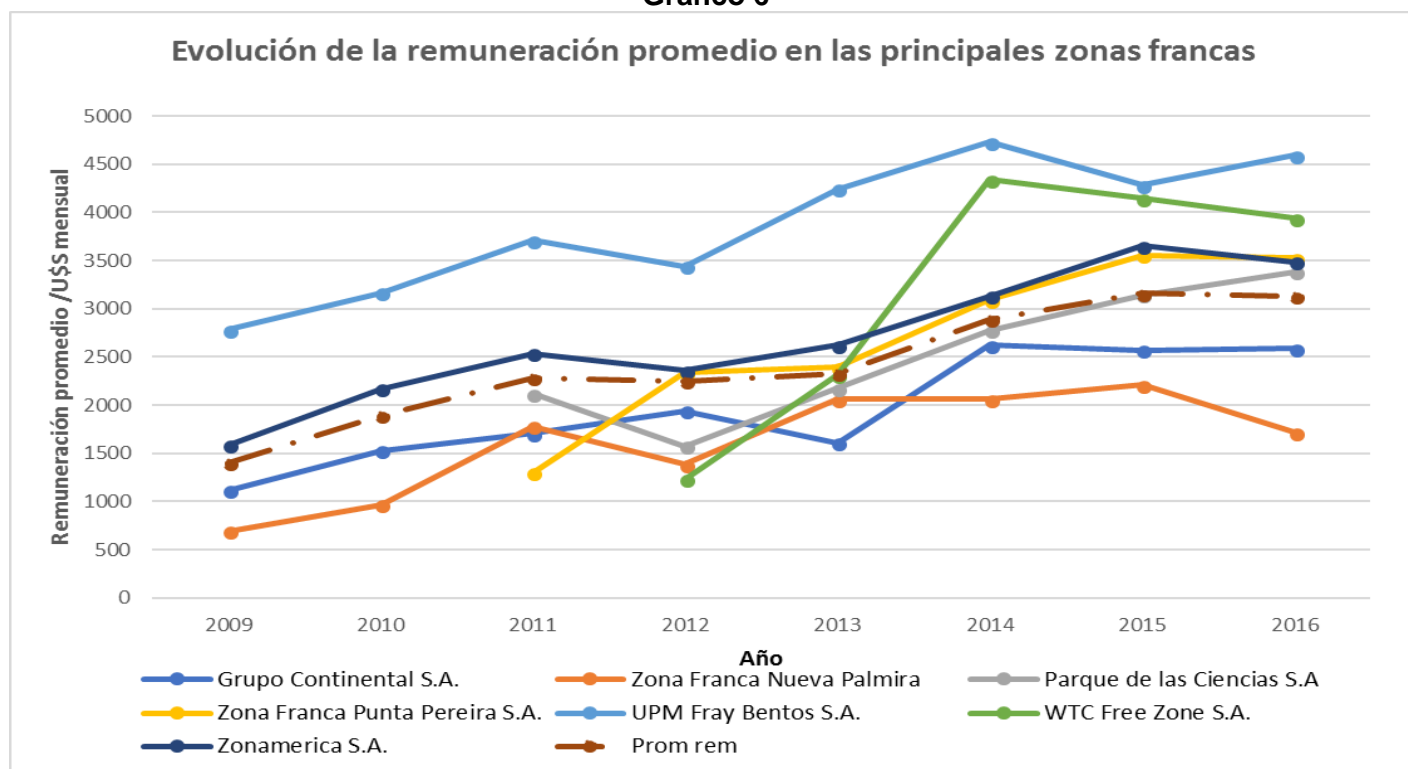
Cuadro 14

Remuneración promedio mensual por nacionalidad (USD)		
Zona Franca	Personal Nacional	Personal Extranjero
Total	2.592	9.549
Zona Franca Colonia Suiza S.A.	795	0
Lideral S.A	1.090	0
Zona Franca Florida S.A.	1.130	871
Zona Franca Nueva Palmira	1.715	0
Aguada Park S.A.	2.088	3.735
Grupo Continental S.A.	2.502	6.776
Zonamerica S.A.	2.672	9.820
WTC Free Zone S.A.	2.866	14.330
Parque de las Ciencias S.A	3.225	8.437
Zona Franca Punta Pereira S.A.	3.531	3.473
UPM Fray Bentos S.A.	4.588	0

Fuente: Censo Zonas Francas 2016 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF

La evolución de las remuneraciones promedio no presenta grandes cambios en 2016 con respecto al año anterior, como había sido observado también en el empleo.

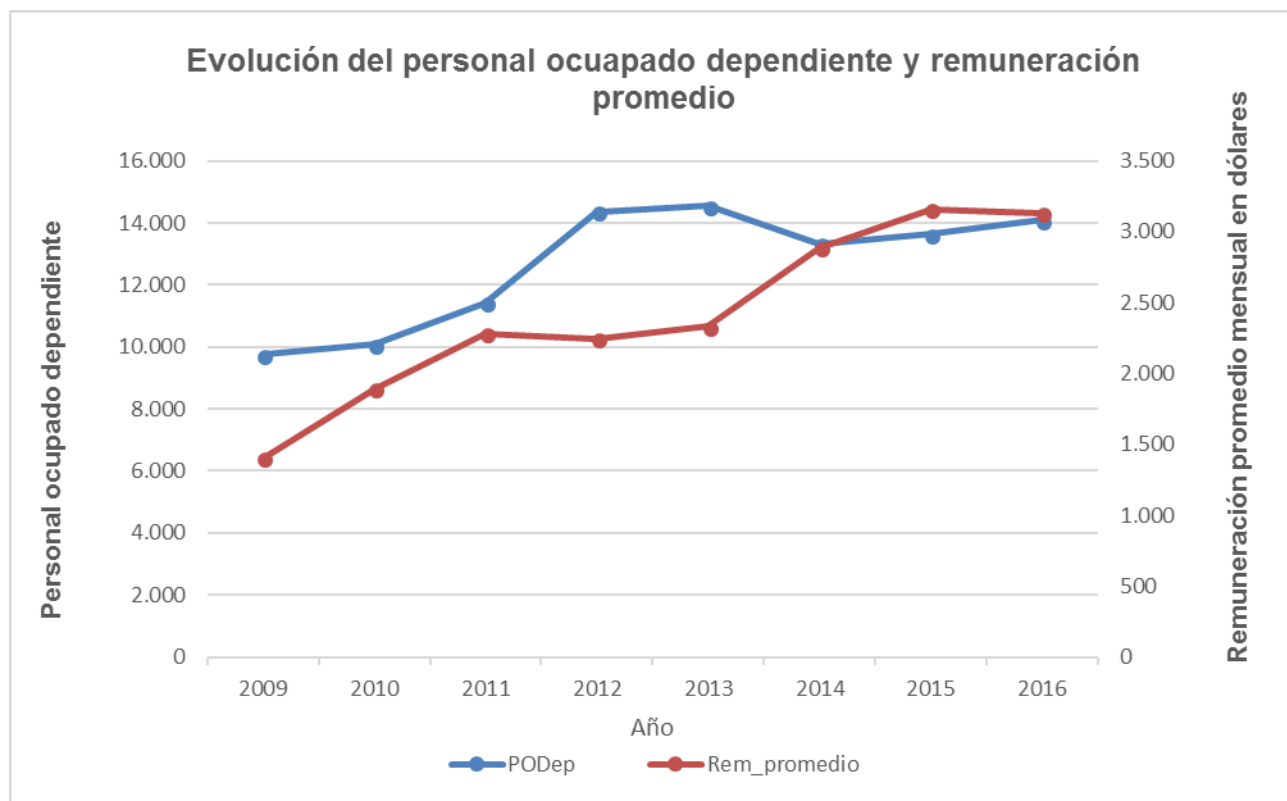
Gráfico 6



Fuente: Censo Zonas Francas 2016 - Área de Zonas Francas - DGC – MEF (2013 al 2016) – INE (2009 al 2012) - BCU

En el gráfico 6, se puede observar que el promedio de las remuneraciones en el total de las zonas francas se mantuvo constante respecto al año 2015. UPM Fray Bentos S.A. es la que tiene y ha tenido desde el 2009 las mayores remuneraciones promedio. En el año 2015 sufrieron una leve baja y en 2016 experimentó un ligero repunte.

Gráfico 7



Fuente: Censo Zonas Francas 2016 - Área de Zonas Francas - DGC – MEF (2013 al 2016) – INE (2009 al 2012) - BCU

En el gráfico 7 se puede ver la evolución conjunta del empleo total y el promedio mensual de remuneraciones per cápita. Hasta el año 2011 evolucionaron en el mismo sentido. Sin embargo, esta tendencia cambia a partir del año 2011, ya que entre 2011 y 2012 el personal aumenta, pero las remuneraciones promedio disminuyen. Entre 2012 y 2013 ambas variables experimentaron un tenue aumento, para volver a invertir su evolución entre 2013 y 2014, donde a pesar de que el empleo disminuye considerablemente, las remuneraciones promedio aumentan. A partir del año 2014 el empleo aumenta, pero las remuneraciones se mostraron oscilantes, para terminar en 2016 en un nivel superior a 2014 a pesar de haber disminuido respecto al año anterior. Si se analiza todo el período, entre 2009 y 2016 el personal ocupado dependiente mostró un aumento del 44% mientras que las remuneraciones promedio crecieron un 136 %.

b) Remuneraciones por tamaño de empresa

Si se toma en cuenta las remuneraciones según el tamaño de la empresa, se comprueba que las remuneraciones tienden a ser mayores a medida que aumenta el tamaño de las empresas. Las empresas más grandes son las que pagan mayores remuneraciones promedio. (cuadro 15)

Cuadro 15

Personal ocupado dependiente y remuneración promedio mensual en US\$, según tamaño de empresa		
Tamaño de empresa	Total personal Dependiente (Nacional y Extranjero)	Remuneración promedio mensual (US\$)
Total	12.840	3.133
1 persona	136	1.767
2 a 4 personas	648	1.685
5 a 9 personas	886	2.923
10 a 19 personas	984	3.350
20 a 49 personas	1.732	2.698
50 y más personas	8.454	3.351
Fuente: Censo Zonas Francas 2016 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF		

c) Remuneraciones por género

En promedio, el conjunto de las empresas en zonas francas paga remuneraciones mayores a los hombres. Sin embargo, no se puede afirmar que todas tengan este comportamiento. Pero, las zonas francas que pagan remuneraciones por encima a las mujeres lo hacen marginalmente (Zona Franca Florida paga 9 dólares más a las mujeres y Zona Franca Nueva Palmira 15 dólares más en promedio). Hay algunas que sobresalen respecto al resto pagando remuneraciones sensiblemente mayores a hombres que a mujeres (las zonas francas exclusivas de servicios, Zonamerica, Punta Pereira S.A., UPM Fray Bentos y Parque de las Ciencias S.A.). Si se toma en cuenta el nivel educativo en estas zonas francas no hay una mayor capacitación de hombres sobre mujeres en todos los casos como para poder concluir que el nivel educativo es lo único que influye en la diferencia salarial o que no haya discriminación de género en lo que respecta al salario que se paga a hombres y mujeres (cuadro 17).

Cuadro 16

Personal ocupado por género y remuneración promedio, según zona franca				
Zona Franca	Hombres		Mujeres	
	Total	Remuneración	Total	Remuneración
Total	7.673	3.530	5.167	2.542
Aguada Park S.A.	1.224	2.423	691	1.707
Grupo Continental S.A.	318	2.645	138	2.449
Zona Franca Colonia Suiza S.A.	6	967	12	709
Zona Franca Florida S.A.	265	1.125	142	1.134
Lideral S.A	131	1.276	94	1.059
Zona Franca Nueva Palmira	495	1.714	61	1.729
Parque de las Ciencias S.A	181	3.649	182	3.118
Zona Franca Punta Pereira S.A.	669	3.672	115	2.695
UPM Fray Bentos S.A.	290	4.715	58	3.953
WTC Free Zone S.A.	585	5.307	590	2.583
Zonamerica S.A.	3.509	4.095	3.084	2.793

Fuente: Censo Zonas Francas 2016 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF

Cuadro 17

Personal ocupado por género y formación culminada según zona franca						
Zona Franca Principal	Hombres			Mujeres		
	Primaria	Secundaria	Terciaria y más	Primaria	Secundaria	Terciaria y más
Total	519	3.639	4.200	151	2.726	2.861
Aguada Park S.A.	3	598	707	3	747	363
Grupo Continental S.A.	33	191	140	3	64	80
Zona Franca Colonia Suiza S.A.	1	6	9	1	5	7
Zona Franca Florida S.A.	61	186	121	11	115	37
Lideral S.A	9	112	33	7	70	20
Zona Franca Nueva Palmira	157	328	16	13	38	11
Parque de las Ciencias S.A	12	88	102	7	92	86
Zona Franca Punta Pereira S.A.	130	348	207	7	88	60
UPM Fray Bentos S.A.	5	145	141	0	7	52
WTC Free Zone S.A.	0	125	497	7	141	449
Zonamerica S.A.	108	1.512	2.227	92	1.359	1.696

Fuente: Censo Zonas Francas 2016 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF

d) Remuneraciones por tipo de usuario

Si se realiza la apertura entre los explotadores y el resto de los usuarios, los explotadores en su conjunto emplean más del 3% del total de empleo de las zonas francas. Tampoco se constata diferencia en lo que respecta a las remuneraciones efectivamente pagadas al personal nacional tanto por los explotadores como el resto de los usuarios, y se siguen encontrando diferencias en las remuneraciones promedio del personal extranjero ya que el promedio de las remuneraciones es mayor a lo que pagan en promedio los explotadores.

Cuadro 18

Personal ocupado remunerado por nacionalidad y remuneraciones promedio, según tipo de usuario				
Tipo de usuario	Personal Dependiente Nacional	Personal Dependiente Extranjero	Remuneraciones Nacionales	Remuneraciones Extranjeros
Total	11.842	998	2.592	9.549
Explotador	438	3	2.054	3.539
Usuarios	11.404	995	2.613	9.567
Fuente: Censo Zonas Francas 2016 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF				

Anexos

A1

Cantidad de usuarios y personal ocupado dependiente, según sección de actividad principal				
Secciones	Cantidad de casos		Personal Dependiente	
	Casos	Participación	Total	Participación
Total	1.147	100,00 %	14.096	100,00 %
C - Industrias Manufactureras	29	2,53 %	1.337	9,48 %
D - Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	1	0,09 %	1	0,01 %
F - Construcción	13	1,13 %	204	1,45 %
G - Comercio al por mayor, reparación de vehículos y motocicletas	480	41,85 %	2.309	16,38 %
H - Transporte y almacenamiento	90	7,85 %	1.326	9,41 %
I - Alojamiento y servicios de comida	4	0,35 %	50	0,35 %
J - Información y comunicación	76	6,63 %	1.723	12,22 %
K - Actividades financieras y de seguros	145	12,64 %	1.076	7,63 %
L - Actividades inmobiliarias	21	1,83 %	478	3,39 %
M - Actividades profesionales, científicas y técnicas	226	19,70 %	1.726	12,24 %
N - Actividades administrativas y servicios de apoyo	39	3,40 %	3.437	24,38 %
R - Artes, entretenimiento y recreación	3	0,26 %	6	0,04 %
S - Otras actividades de servicio	20	1,74 %	423	3,00 %

Fuente: Censo Zonas Francas 2016 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF

A2

Personal No dependiente según Sección de actividad				
Secciones	Profesionales y técnicos	Resto	Total	Participación
Total	512	549	1.061	100,00%
C - Industrias Manufactureras	8	381	389	36,66%
D - Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	0	0	0	0,00%
F - Construcción	1	18	19	1,79%
G - Comercio al por mayor, reparación de vehículos y motocicletas	109	43	152	14,33%
H - Transporte y almacenamiento	14	15	29	2,73%
I - Alojamiento y servicios de comida	1	0	1	0,09%
J - Información y comunicación	29	1	30	2,83%
K - Actividades financieras y de seguros	55	2	57	5,37%
L - Actividades inmobiliarias	28	80	108	10,18%
M - Actividades profesionales, científicas y técnicas	239	3	242	22,81%
N - Actividades administrativas y servicios de apoyo	25	5	30	2,83%
R - Artes, entretenimiento y recreación	0	0	0	0,00%
S - Otras actividades de servicio	3	1	4	0,38%

Fuente: Censo Zonas Francas 2016 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF

