



# CONTRIBUCIÓN AL EMPLEO EN 2015

## ANÁLISIS DE LA OCUPACIÓN EN ZONAS FRANCAS

Área de Zonas Francas – Dirección General de Comercio  
Ministerio de Economía y Finanzas

INFORME PRELIMINAR

Censo de  
Zonas Francas  
2015

Agosto 2018

**DIRECCIÓN GENERAL DE COMERCIO**

**EC. Rosa Osimani**  
Directora

**ÁREA DE ZONAS FRANCAS**

**CR. Ricardo Gómez**  
Director

**Ec. Alina Bedat**  
Asesor de Dirección

**Equipo de relevamiento – análisis**

Ec. Sebastián Brignone  
Ec. Rosario Monfort

Se realizó un convenio con el Instituto Nacional de Estadística (INE) para las tareas de crítica de los formularios.

**INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA**

**EC. Laura Nalbarte**  
Directora Técnica

**Equipo de crítica**

Ec. Fabián Bessio, Walter Canciani, Elisabet Culñev, Esteban Muñoz, Ec. Gabriel Paolillo, Fanny Quesada, Gustavo Rodríguez, Cr. Ruben Rodríguez, Ec. Andrea Sottolano y Walter Vitabar.

Se agradece a la empresa Vileus S.A. responsable de desarrollar el sistema de gestión de los formularios electrónicos, Graziella Basañez y Ec. Diego García del INE por su colaboración en la etapa de modificación de los formularios y seguimiento de crítica. También agradecer muy especialmente a las Asesorías del Área de Zonas Francas por su colaboración en la etapa de relevamiento de la información.

**Índice**

1- Respuesta y cobertura .....	4
2- Empleo: Personal ocupado dependiente .....	5
2. A. Empleo por zona franca .....	5
a) Año 2015 .....	5
b) Período 2009 - 2015.....	6
2. B. Características del empleo en 2015.....	8
a) Personal ocupado por tramos de edad .....	8
b) Personal ocupado por nivel educativo.....	9
c) Personal ocupado según tamaño de empresa.....	10
d) Análisis por género del personal ocupado dependiente.....	11
e) Personal ocupado según sectores de actividad .....	15
3- Personal ocupado no dependiente .....	17
4- Remuneraciones .....	18
a) Remuneraciones por zona franca .....	18
b) Remuneraciones por tamaño de empresa.....	21
c) Remuneraciones por género .....	21
d) Remuneraciones por tipo de usuario .....	23
Anexos.....	24

## 1- Respuesta y cobertura

La recolección de los datos fue realizada en el año 2016 mediante un formulario electrónico dirigido a todos los usuarios habilitados a operar en zonas francas durante el año 2015. El formulario utilizado para el censo fue diseñado en común acuerdo con el Instituto Nacional de Estadística (INE) y el Banco Central del Uruguay (BCU), previa discusión metodológica.

La metodología fue censal. En el año 2015 se encontraban habilitados a operar un total de 1.222 empresas, obteniendo una respuesta de 1.166 (95 % de cobertura). El procedimiento de recolección consistió en que los usuarios y los explotadores de las zonas francas ingresaran a un link de acceso al formulario del censo para completarlo en forma on line, teniendo asesoramiento en tiempo real. Esto además permitía tener los datos preliminares de forma inmediata.

## 2- Empleo: Personal ocupado dependiente

El personal ocupado dependiente de una unidad económica es el número de personas que trabajaron en la unidad, o para la unidad, en al menos una parte del año. Incluye los propietarios y socios activos, los trabajadores familiares no remunerados, el personal dependiente permanente y el personal dependiente eventual. Se sigue la misma metodología de análisis de los censos anteriores realizados por el INE.

### 2. A. Empleo por zona franca

#### a) Año 2015

En el año 2015 el personal ocupado dependiente en zonas francas ascendió a 13.630. Al analizar la distribución del empleo por zona franca en orden decreciente, se percibe que en Zonamerica S.A. se concentra el 51% del personal ocupado en zona franca (Cuadro 1). Le siguen en orden de relevancia las zonas francas exclusivas de servicios, Aguada Park S.A. y WTC Free Zone S.A., con un 17% y 8%, respectivamente. En cuarto lugar, se encuentra Zona Franca Punta Pereira S.A con casi un 5% del total de ocupación.

**Cuadro 1**

<b>Personal ocupado dependiente total, según zona franca.</b>		
<b>Zona Franca</b>	<b>Personal dependiente</b>	<b>Participación</b>
<b>Total</b>	<b>13.630</b>	<b>100,00%</b>
Zonamerica S.A.	7.007	51,41%
Aguada Park S.A.	2.364	17,34%
WTC Free Zone S.A.	1.113	8,17%
Zona Franca Punta Pereira S.A.	660	4,84%
Zona Franca Florida S.A.	545	4,00%
UPM Fray Bentos S.A.	502	3,68%
Grupo Continental S.A.	473	3,47%
Zona Franca Nueva Palmira	349	2,56%
Parque de las Ciencias S.A	293	2,15%
Lideral S.A	290	2,13%
Zona Franca Colonia Suiza S.A.	34	0,25%
Fuente: Censo Zonas Francas 2015 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF		

Los puestos de trabajo son ocupados mayoritariamente por personal nacional, cumpliendo las exigencias de la normativa en materia de empleo en zonas francas. En el Cuadro 2 se presenta al personal ocupado dependiente nacional y extranjero. Zonamerica es la zona que contiene mayor porcentaje de extranjeros, seguido por WTC Free Zone S.A. Hay que subrayar que hay empresas que solicitan ampliar el cupo de personal extranjero, por lo cual en algunos casos debidamente justificados y autorizados por el Área de Zonas Francas se les concede dicha ampliación por un plazo estipulado.

**Cuadro 2**

<b>Personal dependiente (nacional y extranjero), según zona franca</b>				
<b>Zona Franca</b>	<b>Cantidad de personal dependiente</b>			<b>Porcentaje de extranjeros</b>
	<b>Nacional</b>	<b>Extranjero</b>	<b>Total</b>	
<b>Total</b>	<b>12.437</b>	<b>1.193</b>	<b>13.630</b>	<b>8,75%</b>
Zonamerica S.A.	6.119	888	7.007	12,67%
Aguada Park S.A.	2.286	78	2.364	3,30%
WTC Free Zone S.A.	1.004	109	1.113	9,79%
Zona Franca Punta Pereira S.A.	635	25	660	3,79%
Zona Franca Florida S.A.	516	29	545	5,32%
UPM Fray Bentos S.A.	501	1	502	0,20%
Grupo Continental S.A.	438	35	473	7,40%
Zona Franca Nueva Palmira	348	1	349	0,29%
Parque de las Ciencias S.A	277	16	293	5,46%
Lideral S.A	282	8	290	2,76%
Zona Franca Colonia Suiza S.A.	31	3	34	8,82%
Fuente: Censo Zonas Francas 2015 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF				

### b) Período 2009 - 2015

Si se consideran los datos de los últimos censos realizados tanto por el Instituto Nacional de Estadística (2009 al 2012) como por el Área de Zonas Francas (2013, 2014 y 2015) se verifica un aumento del empleo en zona franca, aunque por debajo del pico observado en 2013.

Si bien los datos del año 2013 fueron recogidos con una metodología diferente, es posible explicar la suba del empleo total de ese año a que, por un lado, Zona Franca Punta Pereira S.A. se encontraba en la etapa de construcción y por otro, Aguada Park S.A. y WTC Free Zone S.A. recién comenzaban a operar.

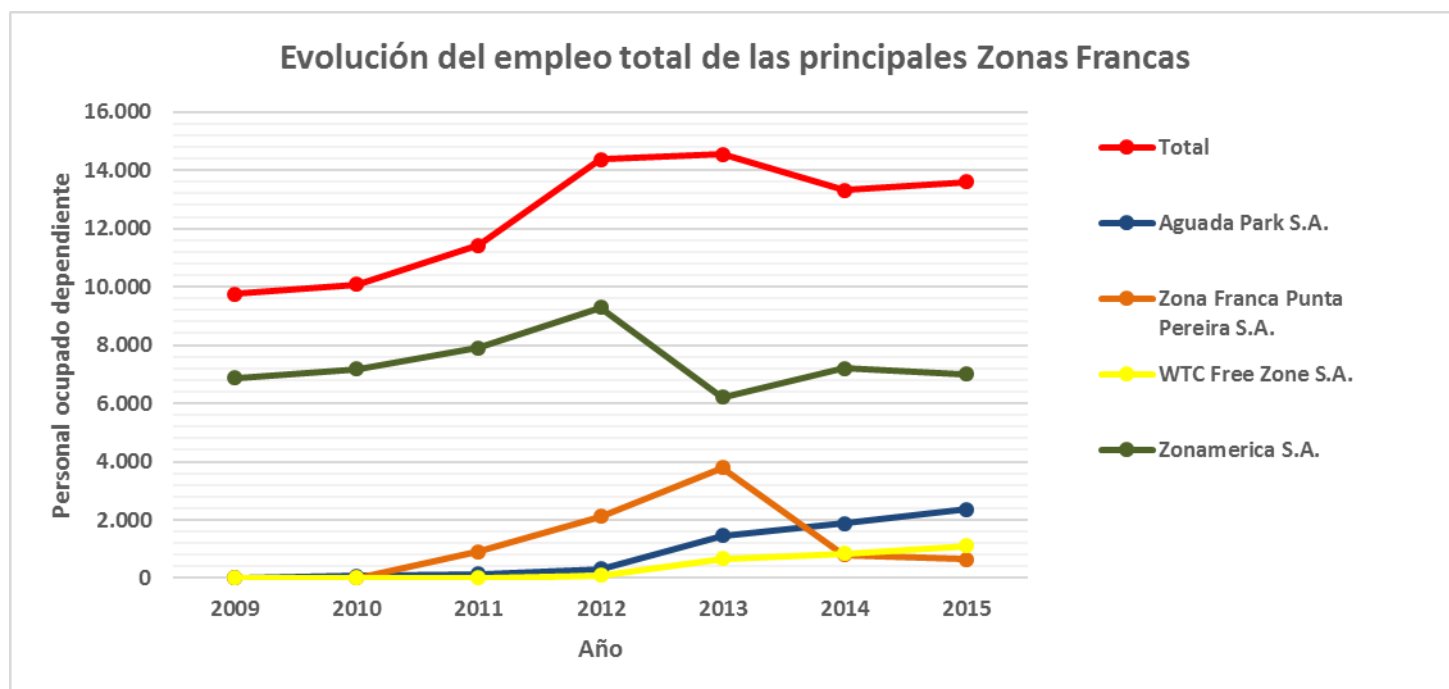
En el año 2015, como se observa en el cuadro 3, si bien algunas zonas francas tuvieron una disminución en el personal ocupado, estas fueron más que compensadas por las restantes. Zonamerica S.A. fluctúa en torno a su promedio de los últimos siete años siendo el año 2012 excepcional en su nivel de empleo. Punta Pereira, continúa con el descenso del empleo luego de la culminación de la construcción de la planta industrial. Sin embargo, las nuevas zonas de servicios de Montevideo, WTC Free Zone S.A. y Aguada Park S.A. siguieron en la trayectoria creciente en términos de empleo. Respecto a la evolución en los años observados, si bien el nivel se encuentra por debajo de los años 2012 y 2013, el empleo en zonas francas es un 40% superior respecto al año 2009.

Cuadro 3

Personal Ocupado, según zona franca							
ZONA FRANCA/AÑO	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009
<b>Total</b>	<b>13.630</b>	<b>13.321</b>	<b>14.550</b>	<b>14.368</b>	<b>11.429</b>	<b>10.086</b>	<b>9.742</b>
Zonamerica S.A.	7.007	7.206	6.220	9.292	7.908	7.174	6.873
Aguada Park S.A.	2.364	1.883	1.465	309	132	70	18
WTC Free Zone S.A.	1.113	840	681	99		5	5
Zona Franca Punta Pereira S.A.	660	813	3.787	2.120	918	12	12
Zona Franca Florida S.A.	545	663	403	496	560	735	749
UPM Fray Bentos S.A.	502	554	443	726	652	497	469
Grupo Continental S.A.	473	419	448	466	395	481	456
Zona Franca Nueva Palmira	349	409	357	239	246	402	470
Parque de las Ciencias S.A	293	187	213	32	13		
Lideral S.A	290	304	349	299	276	340	338
Zona Franca Colonia Suiza S.A.	34	43	168	201	232	242	247
Rio Negro				9	10	13	14
Rivera			17	79	86	115	91

Fuente: Censo Zonas Francas 2015 - Área de Zonas Francas - DGC – MEF (2013 al 2015) – INE (2009 al 2012) - BCU

Gráfico 1



Fuente: Censo Zonas Francas 2015 - Área de Zonas Francas - DGC – MEF (2013 al 2015) – INE (2009 al 2012) - BCU

## 2. B. Características del empleo en 2015

### a) Personal ocupado por tramos de edad

Si se considera la distribución por edad de las personas ocupadas en zonas francas (cuadro 4.1), se observa que el tramo de edad que mayor cantidad de ocupados concentra es el tramo entre los 30 y 49 años, ya que el 48% de los ocupados se encuentran comprendidos entre estas edades. Este tramo es el que más personas ocupa también en el total de la economía (cuadro 4.2). El tramo entre 15 y 29 años es el segundo en importancia tanto en zonas francas como en el resto de la economía, teniendo una participación en zonas francas con el 40% del total del empleo. Se puede concluir entonces que las zonas francas emplean mano de obra más joven que el resto de la economía.

**Cuadro 4.1**

Personal ocupado dependiente por tramo de edad		
Tramo de edad	Personal ocupado dependiente	% Sobre el total
<b>Total</b>	<b>13.630</b>	<b>100,00%</b>
15 a 29	5.518	40,48%
30 a 49	6.531	47,92%
50 a 64	1.445	10,60%
65 y mas	136	1,00%

Fuente: Censo Zonas Francas 2015 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF

**Cuadro 4.2**

Personal ocupado dependiente zona No Franca por tramo de edad		
Tramo de edad	Personal ocupado dependiente	% Sobre el total
<b>Total</b>	<b>1.648.329</b>	<b>100,00%</b>
15 a 29	401.556	24,36%
30 a 49	772.731	46,88%
50 a 64	398.565	24,18%
65 y mas	75.477	4,58%

Fuente: Elaboración propia Encuesta Continua de Hogares - 2015

Si se considera la distribución por tramos de edad y nacionalidad, (nacional vs extranjero) (cuadro 5) la distribución de los empleados nacionales es similar al total. En el caso de los empleados extranjeros hay una mayor proporción de personas mayores y una menor proporción de jóvenes. Esto puede estar explicado por una mayor propensión de las empresas a incurrir en costos laborales en aquellos empleados con mayor capacitación y experiencia.



**Cuadro 5**

<b>Personal ocupado dependiente por nacionalidad según tramo de edad</b>				
<b>Tramo de edad</b>	<b>Personal ocupado nacional</b>		<b>Personal ocupado extranjero</b>	
	<b>Total</b>	<b>Participación</b>	<b>Total</b>	<b>Participación</b>
<b>Total</b>	<b>12.437</b>	<b>100,00%</b>	<b>1.193</b>	<b>100,00%</b>
<b>15 a 29</b>	5.163	41,51%	355	29,76%
<b>30 a 49</b>	5.975	48,04%	556	46,61%
<b>50 a 64</b>	1.196	9,62%	249	20,87%
<b>65 y mas</b>	103	0,83%	33	2,77%

Fuente: Censo Zonas Francas 2015 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF

### b) Personal ocupado por nivel educativo

En lo que respecta al nivel educativo del personal dependiente de zona franca se constata que el 44% tiene formación terciaria terminada o posgrado, más de la mitad tiene secundaria terminada y el 5% tiene primaria terminada (cuadro 6).

Considerando el censo realizado en año 2014, en 2015 se verifica una baja en la participación del personal ocupado con primaria terminada, esto se explica en mayor medida por la culminación de la etapa de construcción de Punta Pereira.

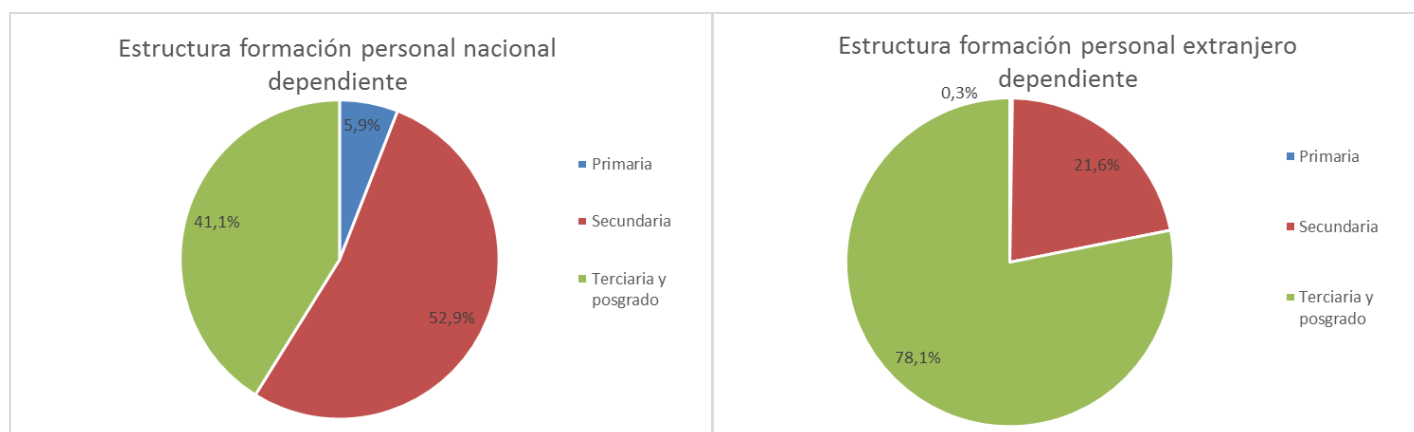
**Cuadro 6**

<b>Personal ocupado según formación culminada</b>		
<b>Formación</b>	<b>Personal ocupado dependiente</b>	
	<b>Total</b>	<b>Participación</b>
<b>Total</b>	<b>13.630</b>	<b>100,00%</b>
<b>Primaria</b>	742	5,44%
<b>Secundaria</b>	6.842	50,20%
<b>Terciaria</b>	5.514	40,45%
<b>Posgrado</b>	532	3,90%

Fuente: Censo Zonas Francas 2015 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF

Las características de formación del personal presentan algunas variaciones, según se trate de personal nacional o extranjero. En general, los extranjeros tienen un mayor nivel de formación. Mientras que dentro del personal ocupado dependiente nacional el 41% tiene educación terciaria o más, dentro de los extranjeros este porcentaje es cercano al 79% (Ver Gráfico 2). Esta característica se traslada a las diferencias en las remuneraciones, como se verá más adelante.

**Gráfico 2**



Fuente: Censo Zonas Francas 2015 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF

### c) Personal ocupado según tamaño de empresa

Tomando en cuenta el tamaño de las empresas definido en base a tramos de personal ocupado dependiente, se puede observar la estructura de las empresas que actúan en régimen de zonas francas (cuadro 7). Según el decreto 504/2007 se clasifican las empresas como microempresas cuando el personal es menor o igual a 4, pequeña empresa cuando el personal está entre 5 y 19, mediana empresa cuando el personal está entre 20 y 99 y empresa grande cuando el personal es mayor que 100. Por lo que en zona franca la mayoría de las empresas son microempresas ya que el 74% de las mismas está en el tramo de 1 a 4. Le siguen en importancia las pequeñas, con un 18% de participación. Sólo el 8% están en el tramo de 20 y más personas ocupadas, que correspondería a empresas medianas y grandes.

**Cuadro 7**

Cantidad de empresas y personal dependiente, según tamaño de empresas				
Tamaño de empresa	Cantidad de casos	Porcentaje en el total de empresas	Personal Ocupado Dependiente	Porcentaje en el total del Personal
<b>Total</b>	<b>1.166</b>	<b>100,00%</b>	<b>13.630</b>	<b>100,00%</b>
1 persona	512	43,91%	512	3,76%
2 a 4 personas	350	30,02%	962	7,06%
5 a 9 personas	138	11,84%	906	6,65%
10 a 19 personas	71	6,09%	946	6,94%
20 a 49 personas	46	3,95%	1.382	10,14%
50 y más personas	49	4,20%	8.922	65,46%

Fuente: Censo Zonas Francas 2015 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF

El tamaño de las empresas es determinante en la contribución al empleo. Éste, se concentra en las empresas de mayor tamaño (empresas de 20 a 49 o de 50 y más), por lo que apenas el 8% de las empresas emplea más del 75% del total del personal dependiente. A su vez, del total de empresas, el 32% desarrolla su

actividad con un director sin remunerar (ver Cuadro 15) ya que hay 135 empresas que tienen personal remunerado, por lo que 377 empresas declaran desarrollar su actividad con un director sin remunerar.

#### d) Análisis por género del personal ocupado dependiente

Los datos recabados permiten hacer un análisis del mercado laboral de zona franca por género, este es uno de los pocos métodos de relevamiento que permite explicar este fenómeno al 100%. La apertura del personal dependiente por género (gráfico 3) muestra una importancia mayor del empleo masculino en zona franca, cerca del 60% son hombres y el 40% son mujeres.

Si se analiza el índice de feminidad, que es la relación entre el número de mujeres y el número de hombres que conforman una determinada población, para el caso del Uruguay ronda el 81%<sup>1</sup> mientras que en zona franca en 2015 el mismo fue de 71%. Este índice se expresa como el número de mujeres ocupadas de todas las edades en un determinado año, por cada 100 hombres en ese mismo año. Por lo tanto, la participación de las mujeres en el empleo de zonas francas es menor que en el resto de la economía.

**Gráfico 3**



Fuente: Censo Zonas Francas – Área de Zonas Francas – DGC – MEF

El análisis por género y nivel educativo muestra que el nivel educativo de los hombres es levemente superior al de las mujeres, mientras el 46% de los hombres tiene terciaria o más, el 42% de las mujeres se encuentra en esta categoría agrupada.

---

<sup>1</sup> Datos obtenidos mediante procesamiento propio de la Encuesta Continua de Hogares del INE del año 2015

**Cuadro 8.1**

<b>Personal ocupado dependiente (hombres y mujeres) de zonas francas según formación</b>						
<b>Formación</b>	<b>Hombres</b>		<b>Mujeres</b>		<b>TOTAL</b>	
	<b>Total</b>	<b>Participación</b>	<b>Total</b>	<b>Participación</b>	<b>Total</b>	<b>Participación</b>
<b>Total</b>	<b>7.980</b>	<b>100,00%</b>	<b>5.650</b>	<b>100,00%</b>	<b>13.630</b>	<b>100,00%</b>
<b>Primaria</b>	561	7,03%	181	3,20%	742	5,44%
<b>Secundaria</b>	3.747	46,95%	3.095	54,78%	6.842	50,20%
<b>Terciaria y Posgrado</b>	3.672	46,02%	2.374	42,02%	6.046	45,00%

Fuente: Censo Zonas Francas 2015 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF

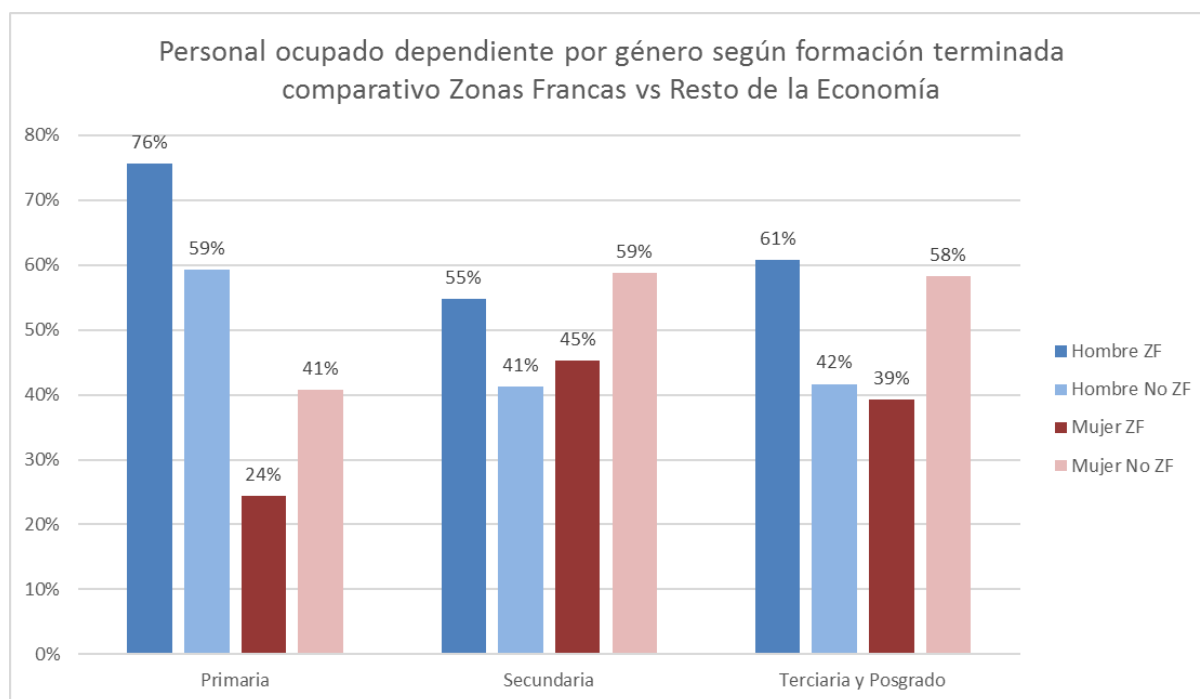
**Cuadro 8.2<sup>2</sup>**

<b>Personal ocupado dependiente (hombres y mujeres) zona no franca según formación</b>						
<b>Formación</b>	<b>Hombres</b>		<b>Mujeres</b>		<b>TOTAL</b>	
	<b>Total</b>	<b>Participación</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Participación</b>	<b>Total</b>	<b>Participación</b>
<b>Total</b>	<b>911.890</b>	<b>100,00%</b>	<b>737.599</b>	<b>100,00%</b>	<b>1.649.489</b>	<b>100,00%</b>
<b>Primaria sin terminar</b>	54.807	6,01%	24.161	3,28%	78.968	4,79%
<b>Primaria</b>	618.212	67,79%	399.398	54,15%	1.017.610	61,69%
<b>Secundaria</b>	129.977	14,25%	172.074	23,33%	302.051	18,31%
<b>Terciaria y posgrado</b>	108.894	11,94%	141.966	19,25%	250.860	15,21%

Fuente: Encuesta Continua de Hogares - INE 2015

<sup>2</sup> Cabe señalar que en el cómputo del personal ocupado del cuadro 4.2 no se tomó en cuenta a los empleados con 14 años para poder tener el mismo universo con el que se cuenta en zona franca. Para la confección del cuadro 8.2 se toma todo el universo, por lo cual los totales no coinciden.

**Gráfico 4**



Fuente: Censo Zonas Francas – Área de Zonas Francas – DGC – MEF – ECH INE 2015

Observando la apertura por género se encuentra que, en todos los niveles de formación en Zona Franca, existe predominancia de los hombres sobre las mujeres. Analizando por nivel educativo con los datos de la ECH y el Censo de Zonas Francas, se observa una brecha de los hombres sobre las mujeres de los que tienen primaria, (tanto en zona franca como en zona no franca). En ambos casos, la participación de los hombres es mayor que la de las mujeres; siendo mayor la brecha en zona franca que en el resto de la economía. Del total del empleo de zona franca con formación de primaria, el 76% son hombres y el 24% son mujeres. En el resto de la economía, la brecha es menor (59% contra 41%) (ver gráfico 4). A medida que aumenta el nivel educativo, hay una mayor demanda de mujeres que de hombres en el resto de la economía. Lo inverso sucede en zona franca, ya que la participación de hombres siempre es mayor que la de mujeres.

En lo que respecta al tamaño de las empresas y la apertura por género, en empresas unipersonales tienen mayor presencia los hombres que las mujeres y también se constata mayor participación de estos en el tramo que va de 2 a 4, esto es debido a que en la mayoría de los casos los directores son del género masculino y extranjeros (cuadro 9).

**Cuadro 9**

<b>Personal ocupado dependiente (hombres y mujeres) según tamaño de empresa</b>					
<b>Tamaño de empresa</b>	<b>Hombres</b>		<b>Mujeres</b>		<b>Total personal Dependiente (Nacional y Extranjero)</b>
	<b>Total</b>	<b>Participación</b>	<b>Total</b>	<b>Participación</b>	<b>Total</b>
<b>Total</b>	<b>7.980</b>	<b>58,55%</b>	<b>5.650</b>	<b>41,45%</b>	<b>13.630</b>
<b>1 persona</b>	359	70,12%	153	29,88%	512
<b>2 a 4 personas</b>	604	62,79%	358	37,21%	962
<b>5 a 9 personas</b>	517	57,06%	389	42,94%	906
<b>10 a 19 personas</b>	490	51,80%	456	48,20%	946
<b>20 a 49 personas</b>	773	55,93%	609	44,07%	1.382
<b>50 y más personas</b>	5.237	58,70%	3.685	41,30%	8.922

Fuente: Censo Zonas Francas 2015 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF

### e) Personal ocupado según sectores de actividad

La Sección que genera más empleo son los Servicios (con casi tres cuartas partes del empleo total) y dentro de los servicios las “**Actividades administrativas y servicios de apoyo**”, son las más representativas, siendo casi un cuarto del empleo generado en zona franca, dicha actividad posee casi el 4% del total de usuarios (Ver anexo A1 que se presenta apertura a nivel de letra según CIIU Rev.4). Le sigue la actividad de “**Comercio al por mayor**” que genera el 19% del empleo y cuenta con el 42% de los usuarios. Se trata de dos actividades con intensidades muy diferentes. Las empresas que brindan servicios en su totalidad emplean en promedio 15 puestos de trabajo, dentro de estas las de servicios administrativos y de apoyo se alejan significativamente del promedio empleando a 70 personas, mientras tanto, las de comercio al por mayor solo emplean 5 personas en promedio. Esto se puede evidenciar mediante el cuadro 10.2 y gráfico 5, debido a que se encuentra una alta participación de empresas con una sola persona dentro del comercio al por mayor (más de la mitad de las empresas de este sector).

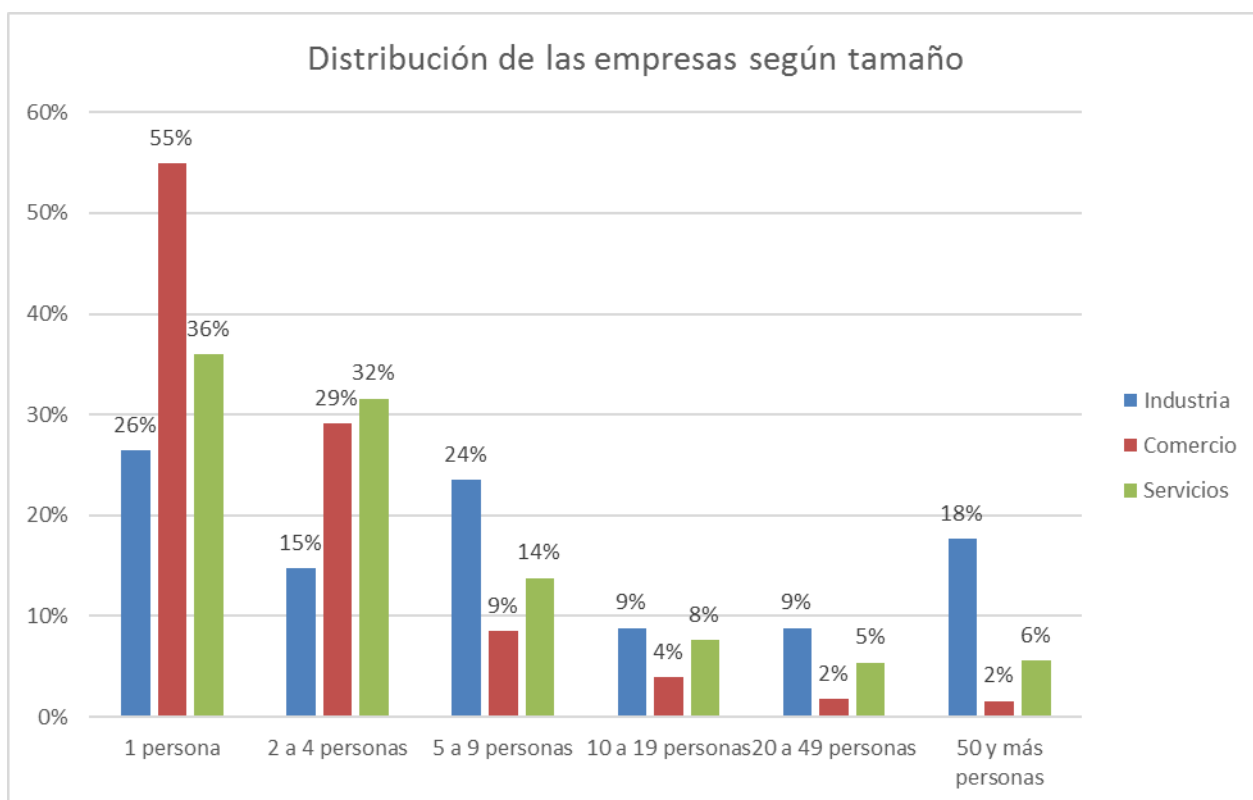
**Cuadro 10.1**

Cantidad de usuarios y personal ocupado dependiente, según actividad principal					
Actividad	Cantidad de casos		Personal Dependiente		Promedio
	Casos	Participación	Total	Participación	
<b>Total</b>	<b>1.250</b>	<b>100,00%</b>	<b>13.630</b>	<b>100,00%</b>	<b>11</b>
Industria	37	2,96%	1.109	8,14%	30
Comercio	526	42,08%	2.519	18,48%	5
Servicios	687	54,96%	10.002	73,38%	15
Fuente: Censo Zonas Francas 2015 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF					

**Cuadro 10.2**

Distribución de las empresas por tamaño, según sección de actividad						
Actividad	1 persona	2 a 4 personas	5 a 9 personas	10 a 19 personas	20 a 49 personas	50 y más personas
<b>Total</b>	<b>512</b>	<b>350</b>	<b>138</b>	<b>71</b>	<b>46</b>	<b>49</b>
Industria	9	5	8	3	3	6
Comercio	276	146	43	20	9	8
Servicios	227	199	87	48	34	35
Fuente: Censo Zonas Francas 2015 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF						

**Gráfico 5**



Fuente: Censo Zonas Francas – Área de Zonas Francas – DGC – MEF

Visualizando el gráfico 5, los sectores de comercio y servicios están concentrados en microempresas (84% de las empresas de comercio y 68% de las empresas de servicios). En la Industria también se verifica esta concentración, pero en menor medida (41% del total de empresas de industria). Esto puede estar explicando el mayor empleo en promedio de la Industria respecto al Comercio y los Servicios, a su vez las industrias son más intensivas en capital humano que las empresas de comercio.



### 3- Personal ocupado no dependiente

El personal ocupado no dependiente comprende aquel personal cuyos servicios son contratados indirectamente a través de otra empresa o como servicios personales. El total de este en 2015 ascendió a 1.250 y la zona franca con mayor participación es Zonamerica S.A. (36%). Esto está directamente relacionado con la cantidad de usuarios de cada zona franca. Le sigue en orden de importancia UPM Fray Bentos S.A., WTC Free Zone S.A., Zona Franca Nueva Palmira y Aguada Park S.A. Cabe destacar que el mismo personal puede estar contabilizado dentro del personal dependiente de una empresa, pero al declararlo separadamente no existe riesgo de duplicación. A su vez se constata una mayor participación de los profesionales y técnicos, que en promedio representan más del 40% del personal no dependiente.

**Cuadro 11**

Personal No dependiente según zona franca				
Zona Franca Principal	Profesionales y técnicos	Resto	Total	Participación
<b>Total</b>	<b>512</b>	<b>738</b>	<b>1.250</b>	<b>100,00%</b>
Zonamerica S.A.	293	155	448	35,84%
UPM Fray Bentos S.A.	3	426	429	34,32%
WTC Free Zone S.A.	63	6	69	5,52%
Zona Franca Nueva Palmira	0	63	63	5,04%
Aguada Park S.A.	51	10	61	4,88%
Parque de las Ciencias S.A	23	32	55	4,40%
Grupo Continental S.A.	28	25	53	4,24%
Zona Franca Florida S.A.	37	14	51	4,08%
Zona Franca Colonia Suiza S.A.	8	5	13	1,04%
Lideral S.A	6	2	8	0,64%
Zona Franca Punta Pereira S.A.	0	0	0	0,00%
Fuente: Censo Zonas Francas 2015 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF				

Si se realiza el análisis por sección de actividad, los servicios son los que mas contratan personal no dependiente, contratando mayormente profesionales y técnicos, y dentro de los servicios la actividad más representativa es **“Actividades profesionales, científicas y técnicas”** con un 22% del total de personal no dependiente. En esta actividad los profesionales tienen un peso relevante, siendo el 95% del total del personal no dependiente de esa sección (Anexo A2).

**Cuadro 12**

Personal No dependiente según Sección de actividad				
Secciones	Profesionales y técnicos	Resto	Total	Participación
<b>Total</b>	<b>512</b>	<b>738</b>	<b>1.250</b>	<b>100,00%</b>
Industria	9	438	447	35,76%
Comercio	70	76	146	11,68%
Servicio	433	224	657	52,56%
Fuente: Censo Zonas Francas 2015 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF				

## 4- Remuneraciones

### a) Remuneraciones por zona franca

Las remuneraciones promedio (en dólares) del personal dependiente no es homogénea. En 2015, la remuneración promedio fue de 3.161 dólares mensuales, siendo UPM Fray Bentos SA, WTC Free Zone, Zonamerica SA, y Zona Franca Punta Pereira S.A las que pagaron por encima del promedio.

**Cuadro 13**

Remuneración promedio mensual en dólares, según zona franca	
Zona Franca	Remuneración
UPM Fray Bentos S.A.	4.281
WTC Free Zone S.A.	4.145
Zonamerica S.A.	3.650
Zona Franca Punta Pereira S.A.	3.555
<b>Total</b>	<b>3.161</b>
Parque de las Ciencias S.A	3.145
Grupo Continental S.A.	2.569
Zona Franca Nueva Palmira	2.211
Aguada Park S.A.	1.833
Lideral S.A	1.495
Zona Franca Florida S.A.	1.126
Zona Franca Colonia Suiza S.A.	1.074

Fuente: Censo Zonas Francas 2015 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF

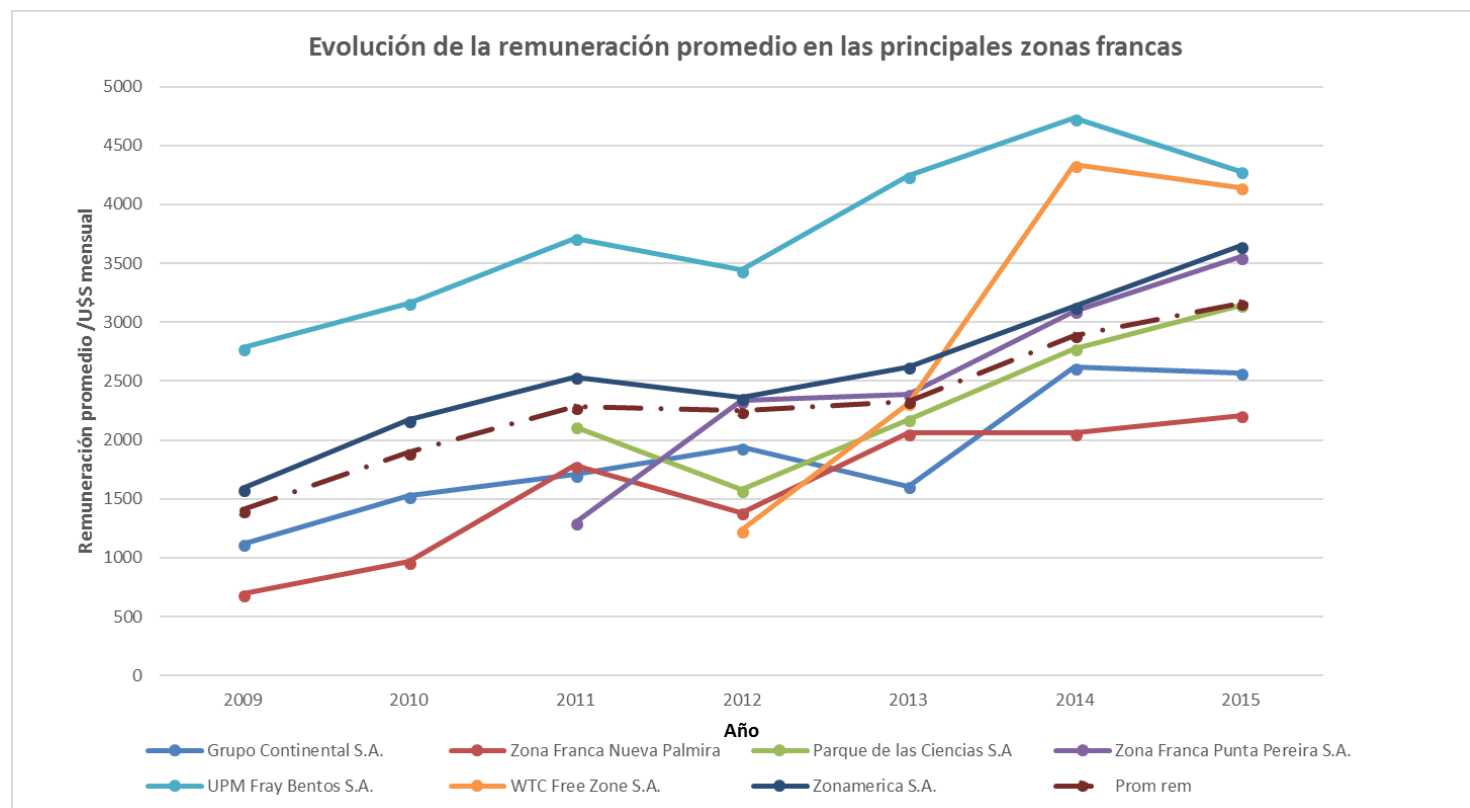
**Cuadro 14**

Remuneración promedio mensual por nacionalidad (USD)		
Zona Franca	Personal Nacional	Personal Extranjero
<b>Total</b>	<b>2.664</b>	<b>9.344</b>
UPM Fray Bentos S.A.	4.281	0
Zona Franca Punta Pereira S.A.	3.538	4.098
Zonamerica S.A.	2.973	9.103
Parque de las Ciencias S.A	2.968	6.531
WTC Free Zone S.A.	2.849	16.458
Grupo Continental S.A.	2.574	2.439
Zona Franca Nueva Palmira	2.211	0
Aguada Park S.A.	1.698	6.168
Lideral S.A	1.494	1.746
Zona Franca Florida S.A.	1.130	586
Zona Franca Colonia Suiza S.A.	1.074	0

Fuente: Censo Zonas Francas 2015 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF

Se realiza la apertura entre personal nacional y extranjero se observa que en promedio el personal extranjero recibe una remuneración tres veces y media más que el nacional. Analizando por zona franca, solamente en Zona Franca Florida S.A. y Grupo Continental S.A. el personal nacional tiene una remuneración más alta.

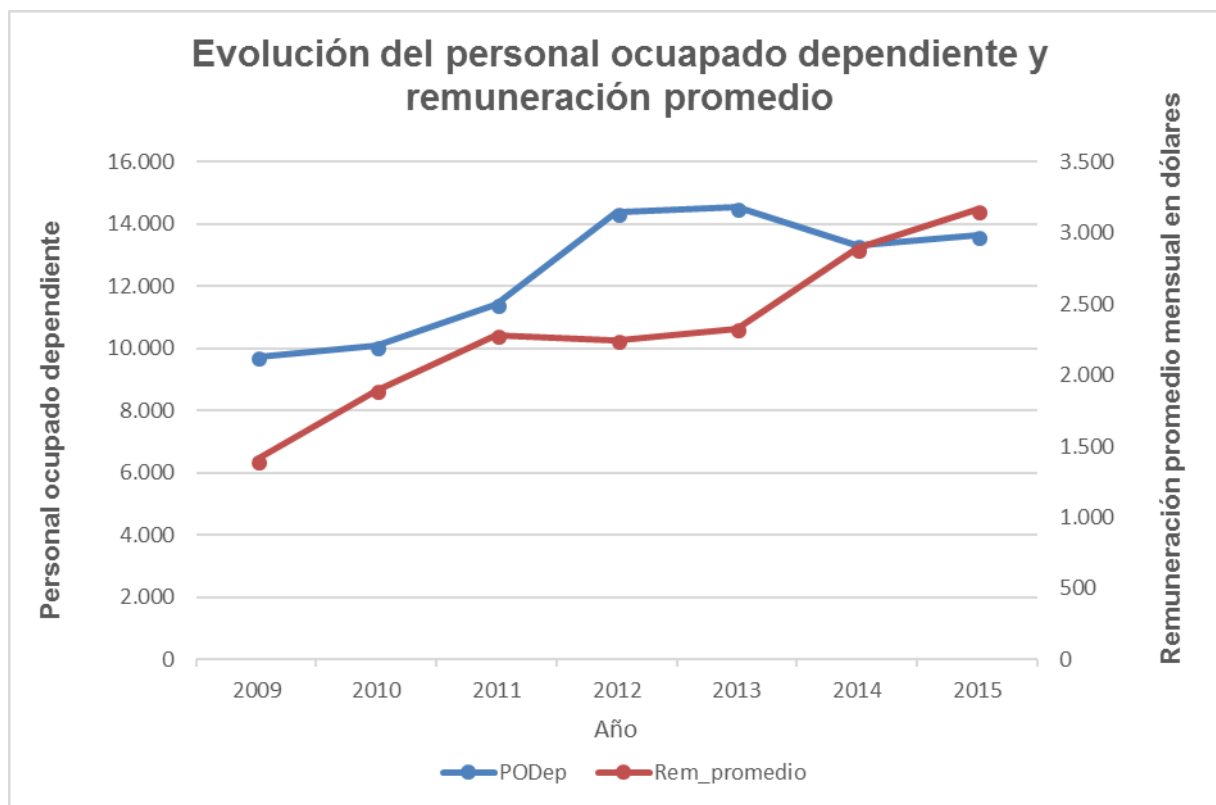
Gráfico 6



Fuente: Censo Zonas Francas 2015 - Área de Zonas Francas - DGC – MEF (2013 al 2015) – INE (2009 al 2012) - BCU

En el gráfico 6, se puede observar que el promedio de las remuneraciones en el total de las zonas francas ha aumentado año a año, excepto por el período 2011-2012 en el que se observa una pequeña disminución. UPM Fray Bentos S.A. es la que tiene y ha tenido desde el 2009 las mayores remuneraciones promedio, a pesar de que en 2015 experimentó una reducción con respecto al 2014. En el mismo sentido, WTC Free Zone S.A. redujo su remuneración promedio en un 25% respecto a 2014. El efecto de la caída en el valor de las remuneraciones de estas dos zonas, junto con una pequeña reducción también de Grupo Continental S.A., se ve compensado positivamente por el aumento de las remuneraciones en promedio de Zonamerica S.A., Parque de las Ciencias S.A., Punta Pereira S.A. y Zona Franca Nueva Palmira.

Gráfico 7



Fuente: Censo Zonas Francas 2015 - Área de Zonas Francas - DGC – MEF (2013 al 2015) – INE (2009 al 2012) - BCU

En el gráfico 7 se puede ver la evolución conjunta del empleo total y el promedio mensual de remuneraciones per cápita. Hasta el año 2011, evolucionaron en el mismo sentido, creciendo más rápidamente las remuneraciones promedio que el empleo total, subiendo un 17% el empleo, pero un 62% las remuneraciones promedio. Entre el año 2011 y 2013 este comportamiento varió, aumentando el empleo en un 27% pero las remuneraciones se vieron incrementadas en un 2%. Entre 2013 y 2015 el empleo baja un 6% y a pesar de esto las remuneraciones promedio se incrementan en un 35%. Si se analiza todo el período, entre 2009 y 2015 el personal ocupado dependiente mostró un aumento del 40% mientras que las remuneraciones promedio crecieron un 124%. En base a esto y a la información con la que se cuenta en lo que tiene que ver con la calidad del empleo (medido en términos de formación alcanzada por dicho personal), esta evolución puede estar explicada por los requerimientos de empleo de mayor capacitación y a su vez mejor remunerados.

## b) Remuneraciones por tamaño de empresa

Si se toma en cuenta las remuneraciones según el tamaño de la empresa, se comprueba que las mismas tienden a ser menores en empresas de menor tamaño. Las empresas de 10 a 19 son las que pagan mayores remuneraciones en promedio. (cuadro 15)

**Cuadro 15**

<b>Personal ocupado dependiente y remuneración promedio mensual en US\$, según tamaño de empresa</b>		
<b>Tamaño de empresa</b>	<b>Total personal Dependiente (Nacional y Extranjero)</b>	<b>Remuneración promedio mensual (US\$)</b>
<b>Total</b>	<b>12.827</b>	<b>3.161</b>
<b>1 persona</b>	135	1.754
<b>2 a 4 personas</b>	646	1.752
<b>5 a 9 personas</b>	846	2.431
<b>10 a 19 personas</b>	938	3.485
<b>20 a 49 personas</b>	1.343	2.823
<b>50 y más personas</b>	8.919	3.371
Fuente: Censo Zonas Francas 2015 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF		

## c) Remuneraciones por género

Si se toma en cuenta el género, el conjunto de las zonas francas paga remuneraciones mayores a los hombres. Sin embargo, no se puede afirmar que todas las zonas francas paguen remuneraciones diferentes según el género. Hay algunas que pagan remuneraciones similares a hombres y mujeres (Grupo Continental S.A, Lideral S.A. y Zona Franca Punta Pereira S.A), si se analiza la capacitación de dicho personal ocupado se puede ver que esto no se condice con el nivel de formación, ya que en Grupo Continental S.A el 39% de los hombres tiene terciaria o más mientras que este porcentaje en las mujeres es del 56%. Si se observa Lideral S.A. este porcentaje es del 24% en los hombres y 14% en las mujeres, mientras que en Zona Franca Punta Pereira S.A el 36% de los hombres tiene el nivel más alto alcanzado y el 44% de las mujeres entran en esta categorización. Por lo que el nivel educativo no estaría explicando la semejanza en términos de remuneraciones promedio entre hombres y mujeres.

Por otra parte, si se toma en cuenta a las zonas francas que pagan remuneraciones por encima a los hombres respecto a las mujeres, entre estas encontramos a Aguada Park S.A., Zona Franca Nueva Palmira, Parque de las Ciencias S.A, WTC Free Zone S.A. y Zonamerica S.A., en estos casos tampoco se cumple que la mayor remuneración se explique por diferenciación en el nivel educativo del personal, debido a que hay zonas que pagan remuneraciones promedio mayores a los hombres, pero tienen un alto porcentaje de los mismos con educación primaria, este es caso de Zona Franca Nueva Palmira. Aguada Park S.A. evidencia una mayor participación de hombres con formación terciaria o más que las mujeres. En Parque de las Ciencias esta participación ronda el 50% tanto en hombres como en mujeres. WTC Free Trade Zone S.A. y Zonamerica S.A. tienen un porcentaje algo mayor de hombres que de mujeres con formación terciaria o más. En WTC Free Trade Zone S.A la brecha en cuanto a remuneraciones de los hombres y mujeres es considerablemente mayor, aunque la capacitación de los hombres es mayor a la de las mujeres, no se entiende que la gran diferencia salarial esté explicada en su totalidad por la diferenciación en la formación. Las zonas francas que pagan remuneraciones promedio mayores a las mujeres son, Zona Franca Colonia

Suiza S.A. y UPM Fray Bentos S.A., éstas tienen un mayor porcentaje de mujeres con formación terciaria o más que los hombres. (cuadros 16 y 17)<sup>3</sup>

**Cuadro 16**

Personal ocupado por género y remuneración promedio, según zona franca				
Zona Franca	Hombres		Mujeres	
	Total	Remuneración	Total	Remuneración
<b>Total</b>	<b>7.381</b>	<b>3.565</b>	<b>5.446</b>	<b>2.615</b>
Aguada Park S.A.	1.177	2.217	1.084	1.416
Grupo Continental S.A.	304	2.562	128	2.585
Zona Franca Colonia Suiza S.A.	8	949	10	1.174
Zona Franca Florida S.A.	265	1.152	151	1.081
Lideral S.A	129	1.580	141	1.417
Zona Franca Nueva Palmira	319	2.280	59	1.834
Parque de las Ciencias S.A	140	3.549	142	2.747
Zona Franca Punta Pereira S.A.	599	3.621	147	3.290
UPM Fray Bentos S.A.	314	4.083	56	5.389
WTC Free Zone S.A.	531	5.339	498	2.872
Zonamerica S.A.	3.595	4.143	3.030	3.064

Fuente: Censo Zonas Francas 2015 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF

**Cuadro 17**

Personal ocupado por género y formación culminada según zona franca principal						
Zona Franca Principal	Hombres			Mujeres		
	Primaria	Secundaria	Terciaria y más	Primaria	Secundaria	Terciaria y más
<b>Total</b>	<b>561</b>	<b>3.747</b>	<b>3.672</b>	<b>181</b>	<b>3.095</b>	<b>2.374</b>
Aguada Park S.A.	1	655	541	1	856	232
Grupo Continental S.A.	27	177	135	3	60	83
Zona Franca Colonia Suiza S.A.	1	7	10	0	5	10
Zona Franca Florida S.A.	55	190	126	16	113	54
Lideral S.A	25	92	38	9	122	25
Zona Franca Nueva Palmira	152	156	16	14	43	5
Parque de las Ciencias S.A	8	68	72	3	68	71
Zona Franca Punta Pereira S.A.	86	303	216	15	69	65
UPM Fray Bentos S.A.	54	128	133	0	6	50
WTC Free Zone S.A.	2	157	402	9	196	321
Zonamerica S.A.	150	1.814	1.983	111	1.557	1.458

Fuente: Censo Zonas Francas 2015 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF

<sup>3</sup> Nótese que los totales por zona franca en los cuadros 16 y 17 no coinciden puesto los datos se solicitan abiertos por zona franca pero la formación no, con lo cual para confeccionar el cuadro 17 se le asigna a cada empresa una zona franca principal (siendo la zona franca principal aquella en la cual se concentra más del 50% del personal ocupado dependiente)

#### d) Remuneraciones por tipo de usuario

Los explotadores en su conjunto emplean al 3,5% de empleo de las zonas francas, y no se verifica una diferencia en lo que tiene que ver con las remuneraciones promedio del personal nacional, si se encuentra diferencia si se toma en cuenta al personal extranjero, ya que el promedio de las remuneraciones es mayor a lo que pagan en promedio los explotadores al personal extranjero.

**Cuadro 18**

<b>Personal ocupado por nacionalidad y remuneraciones promedio, según tipo de usuario</b>				
<b>Tipo de usuario</b>	<b>Personal Dependiente Nacional</b>	<b>Personal Dependiente Extranjero</b>	<b>Remuneraciones Nacional</b>	<b>Remuneraciones Extranjero</b>
<b>Total</b>	<b>11.873</b>	<b>954</b>	<b>2.664</b>	<b>9.344</b>
<b>Explotador</b>	448	1	2.060	4.178
<b>Usuarios</b>	11.425	953	2.688	9.350
Fuente: Censo Zonas Francas 2015 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF				

## Anexos

### A1

Cantidad de usuarios y personal ocupado dependiente, según sección de actividad principal				
Secciones	Cantidad de casos		Personal Dependiente	
	Casos	Participación	Total	Participación
<b>Total</b>	<b>1.250</b>	<b>100,00 %</b>	<b>13.630</b>	<b>100,00 %</b>
C - Industrias Manufactureras	24	1,92 %	980	7,19 %
D - Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	3	0,24 %	8	0,06 %
F - Construcción	10	0,80 %	121	0,89 %
G - Comercio al por mayor, reparación de vehículos y motocicletas	526	42,08 %	2.519	18,48 %
H - Transporte y almacenamiento	105	8,40 %	1.310	9,61 %
I - Alojamiento y servicios de comida	4	0,32 %	45	0,33 %
J - Información y comunicación	83	6,64 %	1.556	11,42 %
K - Actividades financieras y de seguros	151	12,08 %	1.155	8,47 %
L - Actividades inmobiliarias	23	1,84 %	474	3,48 %
M - Actividades profesionales, científicas y técnicas	256	20,48 %	1.787	13,11 %
N - Actividades administrativas y servicios de apoyo	46	3,68 %	3.328	24,42 %
P - Enseñanza	1	0,08 %	1	0,01 %
R - Artes, entretenimiento y recreación	3	0,24 %	7	0,05 %
S - Otras actividades de servicio	15	1,20 %	339	2,49 %

Fuente: Censo Zonas Francas 2015 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF

### A2

Personal No dependiente según Sección de actividad				
Secciones	Profesionales y técnicos	Resto	Total	Participación
<b>Total</b>	<b>512</b>	<b>738</b>	<b>1.250</b>	<b>100,00%</b>
C - Industrias Manufactureras	9	438	447	35,76%
D - Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	0	0	0	0,00%
F - Construcción	0	0	0	0,00%
G - Comercio al por mayor, reparación de vehículos y motocicletas	70	76	146	11,68%
H - Transporte y almacenamiento	14	31	45	3,60%
I - Alojamiento y servicios de comida	1	0	1	0,08%
J - Información y comunicación	45	42	87	6,96%
K - Actividades financieras y de seguros	65	5	70	5,60%
L - Actividades inmobiliarias	27	83	110	8,80%
M - Actividades profesionales, científicas y técnicas	265	13	278	22,24%
N - Actividades administrativas y servicios de apoyo	16	50	66	5,28%
P - Enseñanza	0	0	0	0,00%
R - Artes, entretenimiento y recreación	0	0	0	0,00%
S - Otras actividades de servicio	0	0	0	0,00%

Fuente: Censo Zonas Francas 2015 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF



